

Carlos Manuel Aguilar Hidalgo

GERARDO GARDUÑO ORTEGA

Ensayo

TOMA DE DECISIONES

8° CUATRIMESTRE

ADMINISTRACION Y

ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS

Introducción

La personalidad está formada por características innatas más la acumulación de experiencias y acciones recíprocas entre el ser humano y su medio. Todas estas características se ponen de manifiesto cuando el individuo se relaciona con su entorno, dirigiendo el comportamiento en gran cantidad de situaciones, por lo tanto, podemos concluir diciendo que la personalidad es un concepto de naturaleza multidimensional, con muchos elementos que interaccionan.

Tenemos que tener bien en claro que la personalidad es algo único y con mucha importancia para cada individuo porque es el que caracteriza como entes independientes a todos los demás, porque a través del definimos la personalidad de cada individuo.

Una decisión puede variar en trascendencia y connotación.

Los administradores consideran a veces la toma de decisiones como su trabajo principal, porque constantemente tienen que decidir lo que debe hacerse, quién ha de hacerlo, cuándo y dónde, y en ocasiones hasta cómo se hará. Sin embargo, la toma de decisiones sólo es un paso de la planeación, incluso cuando se hace con rapidez y dedicándole poca atención o cuando influye sobre la acción sólo durante unos minutos.

Personalidad y toma de decisiones

En la primera unidad de toma de decisiones y de lo que se trata este ensayo que es la personalidad y la tomes decisiones la personalidad es importantísima era una buena relación laboral tener una mala personalidad puede llevarte alejarte de tus mismos empleados ya que puedes tener una personalidad negativa al tener una personalidad que sea positiva puede influir en los aspectos de cómo te tratan los empleados por ejemplo muchos definen la personalidad es como un conjunto de cosas Psicológicas y que no se hacen distintos de los demás eso nos hace ser únicos en el mundo también se conforma lo que es la confianza la autoridad la autonomía la sociabilidad que es una persona agresiva si es una persona que tiene Que tiene un tipo de adaptabilidad al cambio Existen Distintos trastornos de personalidad que pueden influir en los trabajadores o como nosotros mismos en nuestra misma persona O personalidad pero hay que llegar al meollo de este asunto cuando se relaciona la personalidad con la toma de decisiones la toma de decisiones la personalidad se encuentran cuando el gerente o el encargado de toma una decisión y la personalidad de él o de su subordinado el choque causando discusiones y que esta decisión si en beneficio se puede trabajar en que los empleados tengan una mejor personalidad es un poco un tema poco explorado en las empresas actualmente pero es importante tener un psicólogo en la empresa En estos casos de tu mediciones suele ser interrumpida por fallas en la personalidad de ambos también puede ser que al ser el gerente no tener una buena personalidad de confianza y desde liderazgo puede causar que no lo de que no lo obedezcan y así causar un conflicto interno dentro de la empresa

Conclusión

la toma de decisiones y la personalidad son dos temas muy distintos pero que en algún punto de la toma de decisiones llegan a encontrarse y como administradores debemos desenvolver la personalidad desde mucho antes para tener una correcta toma de decisiones y no ser unas personas impulsivas que pueden causar un grave daño a la empresa y sólo por nuestro ego que es parte de nuestra personalidad orgullo o nuestra personalidad cambiante puede ser que una persona se vaya de la empresa o que nosotros nos vayamos de la empresa por esa mala personalidad negativa que tenemos