

UDS

ALUMNO: CARLOS
RODRÍGUEZ

PROFESOR:
GERARDO GARDUÑO

TRABAJO:
SUPERNOTA

MATERIA: TOMA DE
DECISIONES

GRADO: 8

GRUPO: U

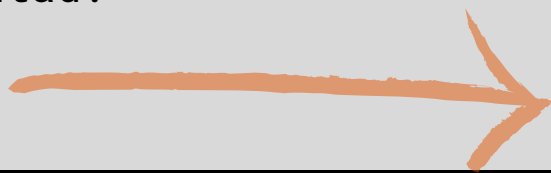
EL LADO HUMANO DE LA DIRECCIÓN: POR INTEGRACIÓN Y AUTOCONTROL

LA FORMA EN QUE DIRIGEN Y SON DIRIGIDOS LOS DIRECTIVOS DETERMINA QUE SE ALCANCEN LOS OBJETIVOS DEL NEGOCIO

PETER DRUCKER

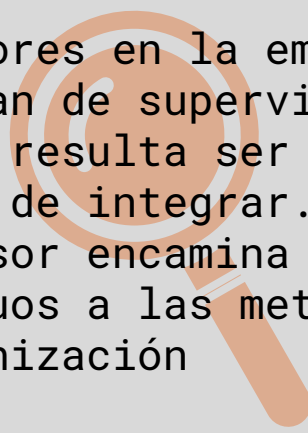
1 LA DIRECCIÓN

La dirección consiste en conseguir resultados, a través de otras personas, las cuales son seres con voluntad.



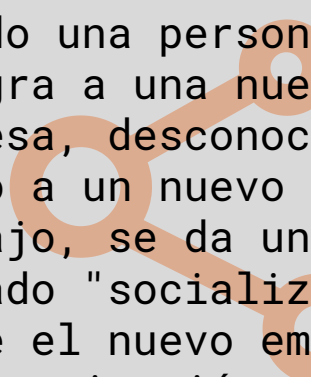
2 LA SUPERVISIÓN

Las labores en la empresa necesitan de supervisión, la cual resulta ser clave a la hora de integrar. El supervisor encamina a los individuos a las metas de la organización



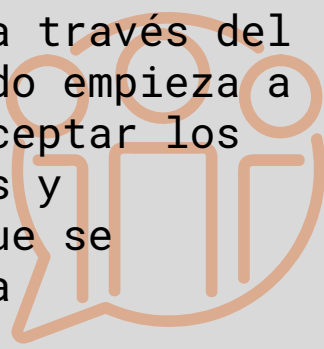
3 LA INTEGRACIÓN

Cuando una persona se integra a una nueva empresa, desconocida para él, o a un nuevo grupo de trabajo, se da un proceso llamado "socialización" entre el nuevo empleado y la organización.



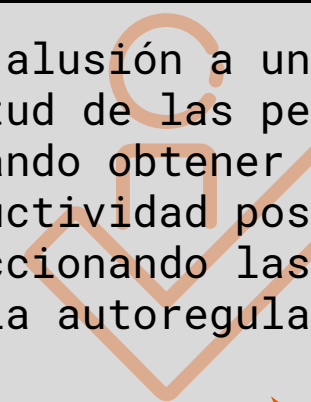
4 LA SOCIALIZACIÓN

Es el proceso a través del cual el empleado empieza a comprender y aceptar los valores, normas y convicciones que se postulan en una organización



5 EL AUTOCONTROL

Hace alusión a un cambio de actitud de las personas, buscando obtener la mayor productividad posible, direccionando las emociones con la autoregulación.



Ejercer la dirección significa desarrollar distintas tareas fundamentales

- Decidir qué se tiene que hacer
- Hacer que las personas hagan lo decidido
- Asegurar que las actuaciones sean las correctas

