

GESTIO DE CONFLICTOS EN EMPRESA FAMILIAR.

Causas de conflictos

- Reparto de dividendos.
- Relaciones internas.
- Situaciones de nepotismo.
- Sueldos y remuneraciones.
- Fuga de accionistas.
- Sucesión familiar o relevo generacional.

Protocolo en empresas familiares.

- Aspectos institucionales
- Aspectos de gobierno y la gestión de la empresa.
- Aspectos familiares.
- Aspectos técnico-instrumentales.

Estilo de abordar el conflicto familiar

- Evitación
- Competición
- Adaptación
- Colaboración

Sistemas de resolución de conflictos

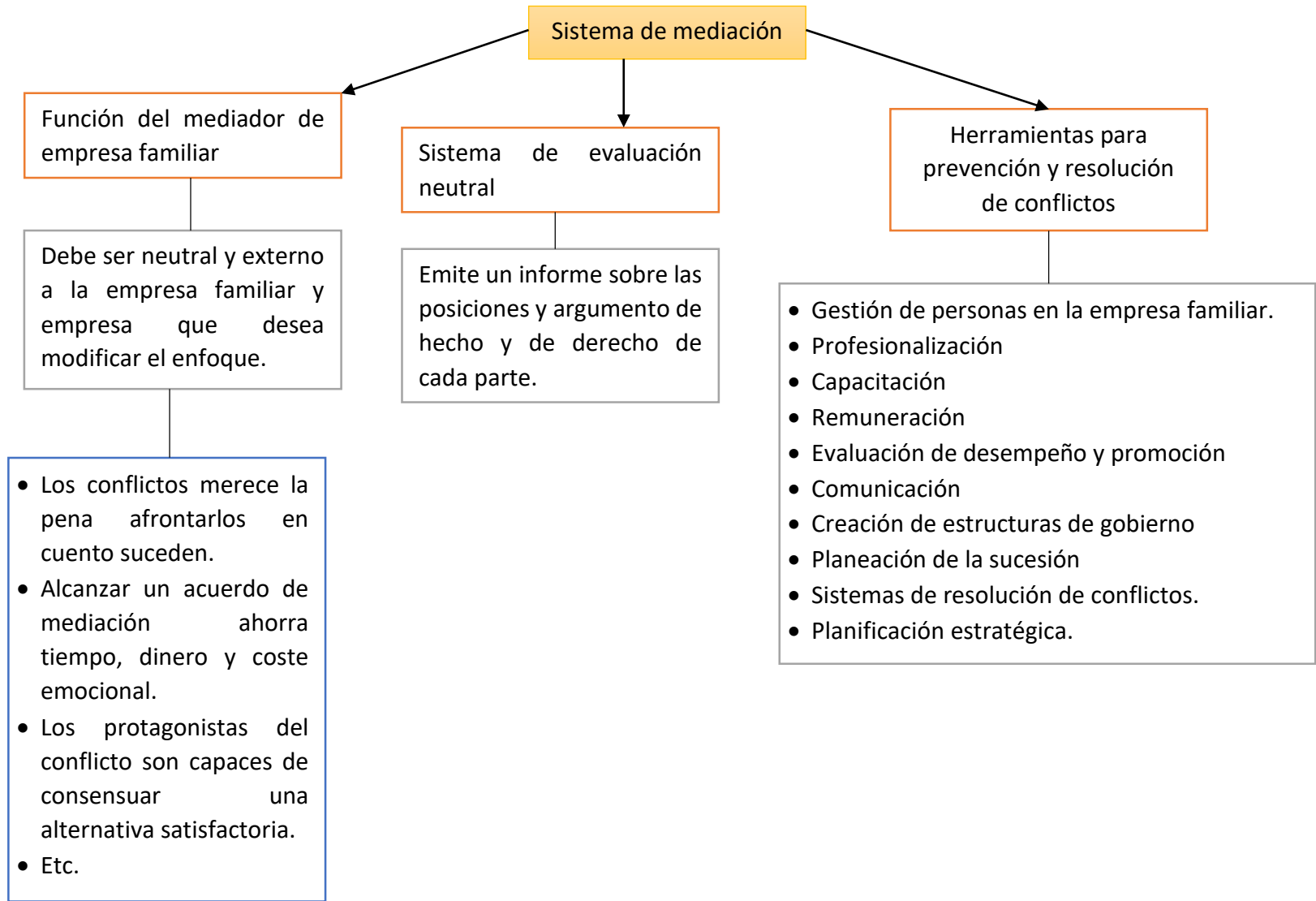
- Arbitraje
- Imparcialidad
- Fuerza legal
- Sencillez
- Flexibilidad
- Menor coste jurisdicción ordinaria

Sistema de arbitraje

Tipos de arbitraje

- En equidad
- En derecho

- Societario: en virtud que el convenio arbitral en el caso de las sociedades es incluido.





Nombre de alumno: DIEGO IGNACIO CRISTIANI RAMOS

Nombre del profesor: MYREILLE ERENDIRA

RODRIGUEZ ALFONZO

Nombre del trabajo: mapa

Materia: gestión de empresas fam

Grado: 5

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de marzo de 2021