

Nombre del alumno: LIMBERG ALBORES MONTOYA

**Nombre del profesor: MYREILLE ERENDIRA
RODRIGUEZ**

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL UNIDAD III

Materia: GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES

Grado: 5to. CUATRIMESTRE

Grupo: A-13

Unidad 3

Gestión de conflictos en la empresa familiar

Sistemas de resolución de conflictos

El mundo de los conflictos en el escenario de las empresas familiares, como hemos visto en el epígrafe anterior, puede llegar a ser muy variado

El contenido común del protocolo en todas las empresas de carácter familiar es sobre

El profesor Ayala de la Universidad de La Rioja, en función de ambas dimensiones es posible identificar cuatro estilos en el modo de abordar el conflicto en las empresas familiares

Sistema de arbitraje

Imparcialidad

Fuerza legal

El reparto de dividendos

Las relaciones internas

Las situaciones de nepotismo

Sueldos y remuneraciones

La fuga de accionistas

La sucesión familiar o relevo generacional

por ello

se basa en

Aspectos institucionales

Aspectos de gobierno y la gestión de la empresa

Aspectos relacionados con la familia

Aspectos técnico-instrumentales, normas para la resolución de conflictos

1. Evitación

4. Colaboración.

2. Competición.

3. Adaptación.

Tipos de arbitraje:

En equidad

En derecho

Ventajas del arbitraje

Sencillez y rapidez

Flexibilidad

Menor coste que la jurisdicción ordinaria.

