

Carrera de administración de estrategias de negocios

Alumno: Raúl Eduardo Jiménez Gómez

Maestra: Myreille Eréndira Rodríguez Alfonzo

Materia: Gestión de Empresas Familiares

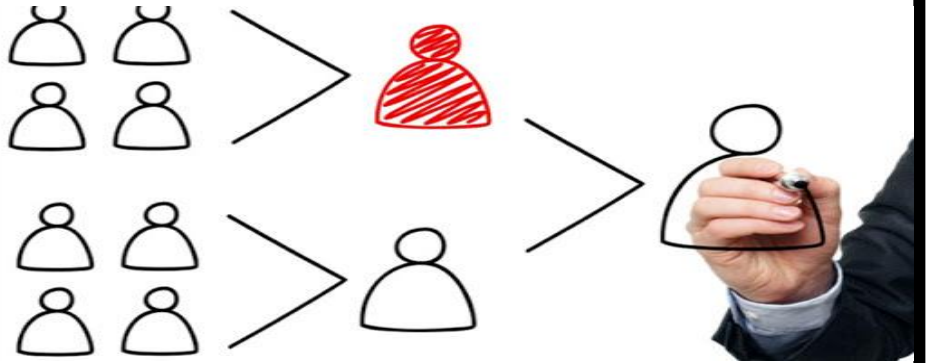
Cuatrimestre: 5to. Cuatrimestre

Tema: Súper Nota

La sucesión

¿Qué es?

Es el proceso mediante el cual la empresa identifica que cuando un colaborador clave se retira o sale de la compañía debe ser sustituido por otro que pueda llevar a cabo las funciones del puesto con el mismo o mejor desempeño ya que de no ser así podrían existir complicaciones para las operaciones.



Transmisión de la propiedad

La propiedad es el poder directo e inmediato sobre un objeto o bien el cual si el fundador logra que en la primera generación entiendan su plan de sucesión lograra que las transferencias del patrimonio sean menos conflictivas, y con mejores resultados futuros.

Tipo de propiedad de la empresa familiar

La propiedad es el poder directo e inmediato sobre un objeto o bien el cual si el fundador logra que en la primera generación entiendan su plan de sucesión lograra que las transferencias del patrimonio sean menos conflictivas, y con mejores resultados futuros.

Propietario inversor: Muy parecido al pasivo, solo que en función de la evolución de los resultados, puede decidir permanecer o vender su parte de propiedad.

Propietario orgulloso: No está involucrado en el negocio ni es muy conocedor del mismo. Sin embargo, le enorgullece enormemente ser propietario de la sociedad.

Propietario gestor: Tiene la responsabilidad directa del negocio e interviene directamente en la dirección y toma de decisiones.

Propietario en gobierno: Es el que, sin intervenir en el día a día del negocio, mantiene responsabilidades y ocupa cargos en el Órgano de Administración.

Propietario implicado: No está empleado en el negocio ni participa en el Órgano de Administración, pero ofrece su apoyo y se involucra en proyectos concretos o para facilitar contactos.

Propietario pasivo: Recibe dividendos, pero abdica de la responsabilidad del negocio, que cede a los demás. No toma la decisión consciente de permanecer como propietario.

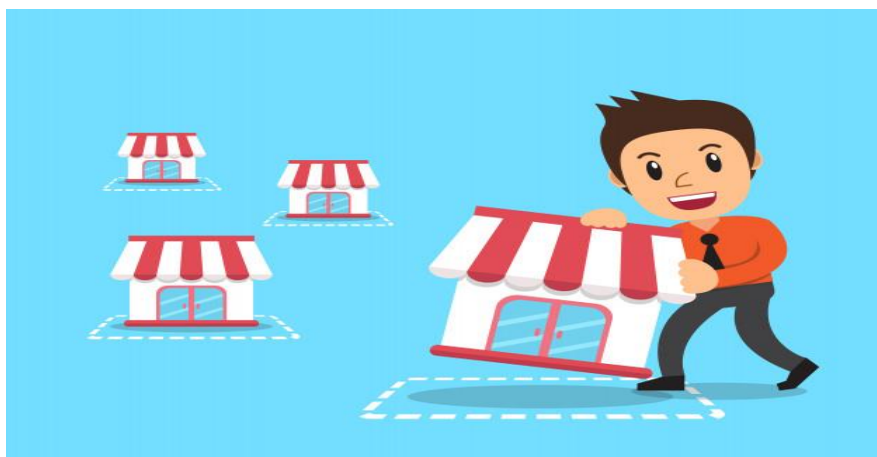
La sucesión

Procesos de sucesión

En relación a la familia. En este grupo se incluyen los problemas que surgen por no existir una clara distinción entre la empresa y la familia.



En relación a la propiedad. Parte de los problemas identificados en este grupo se producen en los procesos de expansión del negocio, fundamentalmente cuando no se ha producido la reorganización necesaria en la estructura de la sociedad.



En relación al negocio. Este problema está ligado en la mayoría de los casos al dominio de los criterios familiares y al estilo de dirección de los líderes.



Quando transmitir la propiedad

Cambios políticos
Cambios económicos
Cambios socioculturales

Frente a un entorno dinámico, la empresa familiar con expectativas de supervivencia y queriendo evitar disputas, deberá considerar los siguientes cambios que han influido en cómo se aborda la sucesión en la empresa familiar:

Cambios tecnológicos
Cambios en el entorno competitivo