



**Nombre de alumno: DIEGO IGNACIO CRISTIANI RAMOS**

**Nombre del profesor: MYREILLE ERENDIRA**

**RODRIGUEZ ALFONZO**

**Nombre del trabajo: ensayo**

**Materia: GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES**

**Grado: 5**

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de abril de 2021 de 2021

## FINANCIACION EN LA EMPRESA FAMILIAR

Las empresas familiares juegan un papel de gran importancia dentro del desarrollo de toda economía debido a su relación e incidencia en la generación de empleo, y crecimiento económico. De esta forma las empresas familiares se relacionan directamente con el desarrollo económico en todas las regiones del país. Cuando hablamos o escuchamos la palabra gobierno casi siempre pensamos en la política sin embargo es una palabra más común en nuestra vida cotidiana, de tal manera que es la acción de seguir a alguna persona o varias que con lleva una especie de mando ya sea de forma tangible o intangible, verán de manera tangible hablamos todo lo que sea de manera material o bienes y lo intangible a lo que sea de manera de respecto como ejemplo el gobierno que ejerce un padre en su familia siendo este que se haya ganado un índole respecto entre otros factores, porque toco el tema familiar en cuestiones de que se habla de gobierno en una empresa, la verdad que esto es más común de lo que parece en la actualidad la mayoría de las empresas los conforman lazos familiares ya sea porque es un patrimonio de herencia familiar o porque entre la familia se decide construir un nuevo patrimonio y en ocasiones es porque para formar una empresa debe de coexistir la confianza y que mejor si es entre parientes cercanos por eso hablaremos como influye el gobierno familiar dentro de un gobierno empresarial, quiero recalcar que empresas familiares desaparecen no tanto por problemas empresariales, sino por problemas de la familia. Cuando se alcanza cierto tamaño o grado de diversidad, resulta indispensable la creación de un Consejo de Familia, el órgano en el que la familia toma decisiones sobre los temas que afectan a su relación con la empresa. A continuación, sugiero algunas ideas para poder evitar este tipo de situaciones.

- \* Es el lugar idóneo para que los parientes conozcan los derechos y responsabilidades inherentes a la propiedad y la dirección de la empresa.
- \* El Consejo traza el límite entre la familia y la empresa, dando la oportunidad de ser escuchados a miembros de la familia alejados de la empresa.
- \* Profesionaliza la toma de decisiones, evitando las precipitaciones de las reuniones informales.

\* Facilita la generación de un “código de intercambios” y de un plan familiar.

Lamentablemente muchas veces en las empresas no delimitamos el hecho de que por ser familia esto es cosa muy por aparte en el ámbito laboral profesionalmente puesto que en ocasiones uno de los errores que se comete es el tratar asuntos de la empresa en el hogar ahí donde se producen los problemas por ese motivo hacer juntas familiares y de forma laboral constantemente y sin repetir los mismos temas solo en caso de ser necesario hacer un reforzamiento a un tema. Como conclusión es entonces seguir los parámetros para evitar conflictos familiares, evitar tanta aglomeración de familiares en una empresa para así tener un mejor gobierno de la misma y un mejor control del mismo poder, evitar siempre la influencia de los familiares, dar hincapié al enfuerzo del personal ajeno a la familia que es lo mejor que se puede hacer.