

Carrera de administración de estrategias de negocios

Alumno: Raúl Eduardo Jiménez Gómez

Maestra: Sandra Daniela Guillen Puido

Materia: Comportamiento Organizacional

Cuatrimestre: 5to. Cuatrimestre

Tema: Cuadro Sinóptico

Unidad 3

Liderazgo

es un conjunto de habilidades que hacen que una persona sea apta para ejercer tareas como líder. Se pueden liderar no solo tareas, sino también ideologías o pueden ser un modelo en los que muchos se inspiren por sus labores. En esa relación siempre existen los:

Líder

La persona que influye

Liderados

Los sometidos a su influencia

Poder

El presidente tiene más poder que el gerente, debido a la autoridad formal que le confiere su posición jerárquica, y no por sus características personales, aun cuando éstas le permiten ocupar su cargo. French y Raven señalan cinco tipos de poder:

➤ El poder coercitivo.

➤ El poder de recompensa.

➤ El poder legítimo

➤ El poder de competencia

➤ El poder de referencia

Tácticas de poder

Las tácticas de poder son las formas en que los gerentes influyen en las personas y convierten su poder en acciones específicas.

➤ La razón.

➤ La amabilidad.

➤ La coalición.

➤ La negociación.

➤ La afirmación.

➤ Las autoridades superiores

➤ Las sanciones

Teorías

➤ Rasgos de personalidad.

➤ Comportamiento (Investigación de la Universidad de Iowa).

➤ Comportamiento (Investigación de la Universidad de Michigan).

➤ De la situación y de la contingencia del liderazgo de Fiedler

➤ Del liderazgo por etapas de House.

➤ De la situación de liderazgo de Hersey y Blanchard