Nombre del alumno: Luis Fernando Dominguez Barrera
Nombre del catedratico: Mtra Sandra Daniela Guillen
Nombre de la materia: Comportamiento de las Organizacional
Grupo: A13

Unidad I

El contexto ambiental y organizacional

se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones. Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos

Cultura organizacional

conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro y entre los grupos existentes en todas las organizaciones

Paralas organizacones es muy importante desarrollar una buenacultura organizacionaldebido a que contribuye, en gran medida, a la integración de sus colaboradores.

Tipos de culturacorporativa

- Cultura organizacionalorientada al poder.
- Cultura organizacionalorientada a las normas.
- Cultura organizacionalorientada a los resultados.
- Cultura organizacionalorientada a las personas.

Concepto de organización

conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común

permiten a muchas personas combinar sus esfuerzos y lograr juntas objetivos que serían inalcanzables en forma individual.

Forman un sistema cooperativo racional, es decir, las personas deciden apoyarse mutuamente para alcanzar metas comunes

El CO es una disciplina científica aplicada.

Está ligado a cuestiones prácticas cuyo objeto es ayudar a las personas y a las organizaciones a alcanzar niveles de desempeño más elevados

Características del comportamiento organizacional

Es un campo del conocimiento humano vital para comprender el funcionamiento de las organizaciones.

El CO es una disciplina científica aplicada.

Está ligado a cuestiones prácticas cuyo objeto es ayudar a las personas y a las organizaciones a alcanzar niveles de desempeño más elevados

se enfoca en las contingencias

Utiliza el enfoque de situaciones porque no existe una manera única de manejar las organizaciones y a las personas.

utiliza métodos científicos

Formula hipótesis y generalizaciones sobre la dinámica del comportamiento en las organizaciones y las comprueba empíricamente

sirve para administrar a las personas en las organizaciones
El objeto basico es ayudar a las personas y las organizaciones a entenderse cada vez mejor.

Niveles del comportamiento organizacional

En el estudio del CO se aplica un enfoque dividido en tres niveles jerárquicos

Macroperspectiva

Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo.

Es lo que llamamos comportamiento macro organizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras

Perspectiva intermedia

Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización.

Recibe el nombre de comportamiento mesoorganizacional, pues funciona como nexo entre las otras dos perspectivas del CO.

Microperspectiva

Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización.

Se llama comportamiento micro organizacional. Por su origen, la microperspectiva del CO tiene una orientación claramente psicológica

Diseño organizacional

proceso de construir y adaptar continuamente la estructura de la organización para que alcance sus objetivos y estrategias

es complejo debido a la existencia de muchos puestos y unidades cuya integración y coordinación exige mucho más que la simple acumulación o unión de puestos o unidades.

deben tomar en cuenta que cada uno está vinculado con otros. Cada puesto funciona como un sistema propio que interactúa con los demás

También son conjuntos complejos de funciones, relaciones y responsabilidades que no siempre están claramente definidos ni delimitados