



***Maestra: Sandra Daniela Guillen Pulido***

***Nombre del alumno: Carlos Enrique Guillen Bolaños***

***Materia: Comportamiento Organizacional***

***Cuatrimestre: 5to. Cuatrimestre***

***Tema: Cuadro Sinóptico***

**Liderazgo,  
poder y política**

**Liderazgo**

El liderazgo es una característica que debe tener todo buen líder ya que es la manera más eficaz de renovar y revitalizar las organizaciones y llevarlas al éxito y a la competitividad.

**Poder**

La capacidad para influir, persuadir y motivar a los subalternos está fuertemente relacionada con el poder que los demás perciben en el líder. French y Raven señalan cinco tipos de poder:

**El poder coercitivo.**

Se basa en el temor y la coerción.

**El poder de recompensa**

Se sustenta en la esperanza del subalterno de obtener algún premio.

**El poder legítimo**

Se deriva del cargo que ocupa el individuo en el grupo o en la jerarquía.

**El poder de competencia**

Se basa en la especialización, el talento, la experiencia o el conocimiento técnico.

**El poder de referencia**

Se basa en la actitud y el atractivo.

**Tácticas de poder**

Las tácticas de poder son las formas en que los gerentes influyen en las personas y convierten su poder en acciones específicas. Una investigación identificó siete elementos en las tácticas de poder:

**La razón.**

Consiste en utilizar hechos y datos para elaborar una presentación lógica o racional de las ideas.

**La amabilidad.**

Se refiere a utilizar elogios, crear un clima de buena voluntad, adoptar una postura humilde y tratar de parecer amigable cuando se pide algo.

**La coalición.**

Se refiere a conseguir que otras personas de la organización apoyen una idea.

**La negociación.**

Consiste en lograr acuerdos por medio del intercambio de beneficios, favores o ventajas.

**La afirmación.**

Se refiere a utilizar un enfoque directo y vigoroso

**Las autoridades superiores**

Se refiere a conseguir que los niveles más altos de la organización apoyen una idea.

**Las sanciones o recompensas**

Promesas o amenazas relacionadas con salarios, evaluación del desempeño o ascensos.

**Líder**

Puede ser aquel que tiene características que lo hacen una persona célebre o para señalar a una persona que impone respeto. Un líder se destaca entre los demás y tiene cualidades que le dan la superioridad para desempeñar el papel que posee y también sobre sale en algunos aspectos:

**Títulos**

**Experiencia**

**Conocimientos**

**Desempeño**