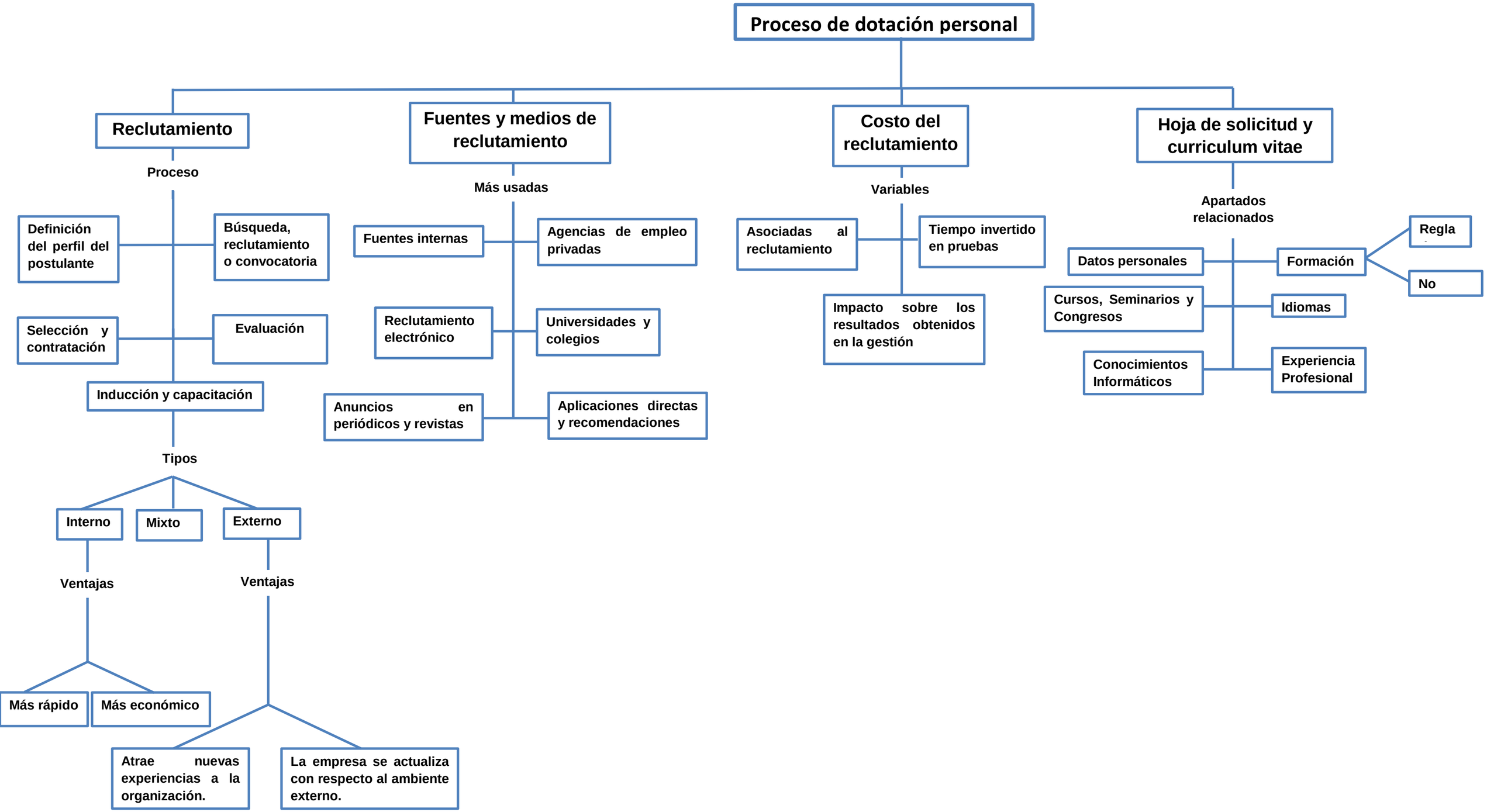
Maestra: Sandra Daniela Guillen Pulido

Nombre del alumno: Carlos Enrrique Guillen Bolaños

Materia: Capital Humano

Cuatrimestre: 5to. Cuatrimestre

Mapa conceptual


Proceso de dotación personal
Reclutamiento
Proceso
Definición del perfil del postulante
Búsqueda, reclutamiento o convocatoria
Selección y contratación
Evaluación
Inducción y capacitación
Tipos
Interno
Mixto
Externo
Ventajas
Más rápido
Más económico
Ventajas
Atrae nuevas experiencias a la organización.
La empresa se actualiza con respecto al ambiente externo.
Fuentes y medios de reclutamiento
Más usadas
Fuentes internas
Agencias de empleo privadas
Reclutamiento electrónico
Universidades y colegios
Anuncios en periódicos y revistas
Aplicaciones directas y recomendaciones
Costo del reclutamiento
Variables
Asociadas al reclutamiento
Tiempo invertido en pruebas
Impacto sobre los resultados obtenidos en la gestión
Hoja de solicitud y curriculum vitae
Apartados relacionados
Datos personales
Formación
Regla
No
Cursos, Seminarios y Congresos
Idiomas
Conocimientos Informáticos
Experiencia Profesional