



Nombre del alumno: LIMBERG ALBORES MONTOYA

Nombre del profesor: SANDRA DANIELA GUILLEN

Nombre del trabajo: MAPA CONCEPTUAL UNIDAD III

Materia: CAPITAL HUMANO

Grado: 5to. CUATRIMESTRE

Grupo: A-13

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de septiembre de 2018.

Unidad III
Proceso de dotación personal

3.1. El reclutamiento

es un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización

dos tipos
Interno
Externo

3.1.1. El proceso de reclutamiento

- etapas
- 1. Definición del perfil del postulante
 - 2. Búsqueda, reclutamiento o convocatoria
 - 3. Evaluación
 - 4. Selección y contratación
 - 5. Inducción y capacitación

3.1.2. Fuentes y medios de reclutamiento

- Fuentes de reclutamiento
- 1. Fuentes internas
 - 2. Aplicaciones directas y recomendaciones
 - 2. Anuncios en periódicos y revistas
 - 3. Universidades y colegios
 - 4. Agencias de empleo privadas
 - 6. Reclutamiento electrónico

3.1.3. Costo del reclutamiento

Importante
las variables asociadas al reclutamiento
los tiempos invertidos por todas las personas

3.1.4. Hoja de solicitud y curriculum vitae

se presenta
Solicitud de empleo
Currículo vitae
Apartados del curriculum vitae

3.2. La selección

se basa en
Definir el cargo
Preselección
Evaluaciones
Descripción precisa de puesto y condiciones.

Una selección eficaz
Establecer el perfil requerido.
Entrevista.
Entrevista de selección

3.2.1. Aspectos legales

- Ley Federal del Trabajo
- Artículo 3.
 - Artículo 4.
 - Artículo 7.
 - Artículo 12.
 - Artículo 13.
 - Artículo 14.
 - Artículo 20.
 - Artículo 21.
 - Artículo 24.
 - Artículo 25.
 - Artículo 26.
 - Artículo 27.
 - Artículo 31.

3.2.2. El proceso de selección

- con base en
- 1.- El proceso de selección
 - 2.- Proceso de selección de personal
 - 3.- Análisis de solicitudes
 - 4.- Entrevista preliminar
 - 5.- Entrevista de selección
 - 6.- Pruebas psicológicas
 - 7.- Test
 - 8.- Pruebas de trabajo
 - 9.- Examen Médico
 - 10.- Entrevista final

3.4. Inducción

se basa en
Concepto
Importancia
Objetivos

3.5. Seguridad e higiene

es La seguridad e higiene se refiere a la aplicación de un conjunto de medidas sobre la seguridad y prevención de riesgos laborales para los trabajadores