



**Nombre del alumno: DIEGO IGNACIO  
CRISTIANI RAMOS**

**Nombre del profesor: SANDRA  
DANIELA GUILLEN PULIDO**

**Nombre del trabajo: ENSAYO**

**Materia: CAPITAL HUMANO**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 5**

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de septiembre de 2018.

## ENSAYO DE PLANEACIÓN DEL CAPITAL HUMANO

El capital humano dentro de una empresa es de suma importancia ya que en mi consideración es la base principal del negocio, pues sin ellos no podemos avanzar, se considera uno de los factores que determinan el crecimiento económico. Está integrado por personas que proporcionan a la organización talento, trabajo, creatividad, y esfuerzo para la realización de sus objetivos. Para ello se usa la planeación de recurso humanos ya que busca desarrollar las habilidades de las personas para que el numero de estos sea provechoso y se llenen de conocimientos, habilidades y competencias adecuadas, en el momento adecuado, para el puesto adecuado. La planeación de personal es un proceso muy importante para que las organizaciones logren sus objetivos al contar con los recursos humanos necesarios. Consiste en una serie técnicas por medio de las que se determina la provisión y demanda de los empleados que van a necesitar. Una planeación de personal a corto plazo determina los recursos humanos que se requerirán durante el primer año de operaciones; si se requiere una planeación a largo plazo se debe realizar con un lapso no menor a cinco años. La Planeación de recursos humanos debe tener como fundamento datos que permitan tener una proyección de las necesidades futuras de la organización. Puede decirse que la base de la planeación puede dividirse en dos grupos: fuentes externas y fuentes internas. En mi opinión es de suma importancia ya que como lo dije antes el capital humano es lo mas valioso que hay puesto que cada trabajador es clave para que se puedan cumplir las tareas que lleva la empresa, después de todo, a mayor capacidad del equipo humano, las tareas que se realicen en el ámbito empresarial serán más eficientes y se podrán cumplir los objetivos propuestos. El departamento de recursos humanos no solo es importante para reclutar al mejor equipo posible, sino que también es necesario para la capacitación y adaptación de los miembros de la organización. A mayor compenetración de los trabajadores con los valores de la empresa y los objetivos, mejor será su rendimiento.

Es la parte más importante de cualquier organización. Hace referencia a la productividad de los trabajadores dependiendo de la experiencia laboral y de su formación. Cuando se habla de una oportunidad, el capital humano representa los recursos que tiene una empresa. Esto está relacionado con el antiguo concepto que establecía el capital humano como pieza principal del factor de producción y sin importar su formación.

La formación de cada empresa para sus recursos humanos es una inversión diferente y que debe valorar dependiendo de la rentabilidad que espere obtener de esa inversión. La calidad educativa de la población y los conocimientos obtenidos son determinantes, ya que gracias a ellos se desarrollan las competencias. La educación no debe ser netamente formal, por lo que la formación de cada empresa para sus recursos humanos es una inversión diferente y que debe valorar dependiendo de la rentabilidad que espere obtener de esa inversión en capital humano. Los procesos de capacitación actuales de gran parte de las empresas están destinados a aumentar la competencia y la productividad de los empleados, pues cualquier corporación depende de su talento y capacidad. Una empresa es tan buena como lo sean sus empleados, por lo que los departamentos de recursos humanos ponen especial atención a la gestión, selección y optimización del personal. La verdadera importancia del capital humano reside en conocer el papel clave que juegan los trabajadores en la realización de aquellas tareas imprescindibles para conseguir el éxito de una empresa. Después de todo, a mayor capacidad del equipo humano, las tareas que se realicen en el seno empresarial serán más eficientes y se podrán cumplir los objetivos propuestos.

El departamento de recursos humanos no solo es importante para reclutar al mejor equipo posible, sino que también es necesario para la capacitación y adaptación de los miembros de la organización. A mayor compenetración de los trabajadores con los valores de la empresa y los objetivos, mejor será su rendimiento.