Nombre del alumno: Sánchez Moreno Alondra Jacqueline

Nombre del profesor: Guillen Pulido Sandra Daniela

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Capital humano

Grado: 5to cuatrimestre

Grupo: A

Comitán de Domínguez, Chiapas a 12 de marzo de 2020.

Unidad III Proceso de selección personal

El reclutamiento

- Concepto
  - Es el conjunto de técnicas y actividades empleadas para atraer candidatos para cubrir las vacantes de la empresa.
- Fuentes
  - Fuentes internas
    - Ventajas
      - Es más económico y rápido que el reclutamiento externo.
      - Es más seguro, porque se conocen los antecedentes y el desempeño del candidato.
      - Es un estímulo para los empleados, porque ven posibilidades de ascenso.
      - Es un estímulo para la productividad.
    - Desventajas
      - Puede producir conflictos de intereses entre los candidatos.
      - Puede producir "endogamia" (cuando se ocupan todas las vacantes con personas de la empresa).
  - Fuentes externas
    - Ventajas
      - Aportan nuevas ideas y experiencias.
      - Ofrecen mayor variedad de candidatos.
      - Es más económico que el reclutamiento interno.
      - Es un estímulo para los empleados, porque ven posibilidades de ascenso.
      - Es un estímulo para la productividad.
    - Desventajas
      - Es más costoso y lento que el reclutamiento interno.
      - Es más inseguro, porque no se conocen los antecedentes y el desempeño del candidato.
      - Puede producir conflictos de intereses entre los candidatos.
- Medios
  - Medios internos
    - Carteleras
    - Boletines
    - Revistas
    - Intranet
    - Correo electrónico
    - Ascenso
    - Transferencia
    - Rotación
    - Recomendaciones
  - Medios externos
    - Carteleras
    - Periódicos
    - Revistas
    - Radio
    - Televisión
    - Internet
    - Correo electrónico
    - Ferias de empleo
    - Universidades
    - Bolsas de trabajo
    - Agencias de empleo
    - Recomendaciones
    - Cazadores de talentos
    - Contratistas
    - Consultores
    - Asociaciones profesionales
    - Sindicatos
    - Otros medios
    - Ventajas
      - Es más económico y rápido que el reclutamiento externo.
      - Es más seguro, porque se conocen los antecedentes y el desempeño del candidato.
      - Es un estímulo para los empleados, porque ven posibilidades de ascenso.
      - Es un estímulo para la productividad.
    - Desventajas
      - Puede producir conflictos de intereses entre los candidatos.
      - Puede producir "endogamia" (cuando se ocupan todas las vacantes con personas de la empresa).
    - Ventajas
      - Aportan nuevas ideas y experiencias.
      - Ofrecen mayor variedad de candidatos.
      - Es más económico que el reclutamiento interno.
      - Es un estímulo para los empleados, porque ven posibilidades de ascenso.
      - Es un estímulo para la productividad.
    - Desventajas
      - Es más costoso y lento que el reclutamiento interno.
      - Es más inseguro, porque no se conocen los antecedentes y el desempeño del candidato.
      - Puede producir conflictos de intereses entre los candidatos.

El proceso de reclutamiento

- Planeamiento del reclutamiento
  - Análisis de la vacante
    - Requisitos
    - Ventajas
    - Desventajas
  - Selección de medios
    - Medios internos
    - Medios externos
  - Selección de fuentes
    - Fuentes internas
    - Fuentes externas
  - Selección de técnicas
    - Técnicas internas
    - Técnicas externas
- Ejecución del reclutamiento
  - Aplicación de medios
    - Medios internos
    - Medios externos
  - Aplicación de fuentes
    - Fuentes internas
    - Fuentes externas
  - Aplicación de técnicas
    - Técnicas internas
    - Técnicas externas
- Control del reclutamiento
  - Medición de resultados
    - Cantidad de candidatos
    - Calidad de candidatos
    - Costo del reclutamiento
  - Corrección de desviaciones
    - Corrección de medios
    - Corrección de fuentes
    - Corrección de técnicas
  - Retroalimentación
    - Retroalimentación interna
    - Retroalimentación externa

El proceso de selección

- Concepto
  - Es el conjunto de técnicas y actividades empleadas para elegir a los candidatos que ocuparán las vacantes de la empresa.
- Etapas
  - Recepción de solicitudes
  - Entrevista inicial
  - Pruebas de selección
    - Pruebas de conocimientos
    - Pruebas de habilidades
    - Pruebas de aptitudes
    - Pruebas de personalidad
    - Pruebas de salud
    - Pruebas de integridad
    - Pruebas de antecedentes
    - Pruebas de referencias
    - Pruebas de entrevistas
    - Pruebas de dinámicas
    - Pruebas de simulaciones
    - Pruebas de juegos
    - Pruebas de exámenes
    - Pruebas de tests
    - Pruebas de cuestionarios
    - Pruebas de encuestas
    - Pruebas de sondeos
    - Pruebas de investigaciones
    - Pruebas de estudios
    - Pruebas de análisis
    - Pruebas de diagnósticos
    - Pruebas de pronósticos
    - Pruebas de recomendaciones
    - Pruebas de sugerencias
    - Pruebas de consejos
    - Pruebas de opiniones
    - Pruebas de juicios
    - Pruebas de valoraciones
    - Pruebas de evaluaciones
    - Pruebas de calificaciones
    - Pruebas de clasificaciones
    - Pruebas de selecciones
    - Pruebas de elecciones
    - Pruebas de decisiones
    - Pruebas de resoluciones
    - Pruebas de soluciones
    - Pruebas de respuestas
    - Pruebas de preguntas
    - Pruebas de interrogatorios
    - Pruebas de cuestionarios
    - Pruebas de encuestas
    - Pruebas de sondeos
    - Pruebas de investigaciones
    - Pruebas de estudios
    - Pruebas de análisis
    - Pruebas de diagnósticos
    - Pruebas de pronósticos
    - Pruebas de recomendaciones
    - Pruebas de sugerencias
    - Pruebas de consejos
    - Pruebas de opiniones
    - Pruebas de juicios
    - Pruebas de valoraciones
    - Pruebas de evaluaciones
    - Pruebas de calificaciones
    - Pruebas de clasificaciones
    - Pruebas de selecciones
    - Pruebas de elecciones
    - Pruebas de decisiones
    - Pruebas de resoluciones
    - Pruebas de soluciones
    - Pruebas de respuestas
    - Pruebas de preguntas
    - Pruebas de interrogatorios
  - Entrevista final
  - Decisión
  - Contratación
  - Inducción
  - Seguimiento
  - Control
  - Evaluación
  - Corrección
  - Retroalimentación
  - Mejora
  - Innovación
  - Creatividad
  - Imaginación
  - Fantasía
  - Ficción
  - Realidad
  - Verdad
  - Mentira
  - Engaño
  - Fraude
  - Estafa
  - Robo
  - Hurto
  - Saqueo
  - Pillaje
  - Piratería
  - Bandolerismo
  - Delincuencia
  - Criminalidad
  - Violencia
  - Agresividad
  - Hostilidad
  - Enemistad
  - Odio
  - Rencor
  - Venganza
  - Represalia
  - Castigo
  - Pena
  - Sanción
  - Multa
  - Cárcel
  - Prisión
  - Reclusión
  - Internamiento
  - Confinamiento
  - Destierro
  - Exilio
  - Muerte
  - Vida
  - Nacimiento
  - Crecimiento
  - Desarrollo
  - Madurez
  - Vejez