



Nombre del profesor: Sandra Daniela Guillen

Nombre del alumno: Carlos Enrique Guillen Bolaños

Materia: Capital Humano

Cuatrimestre: 5to. Cuatrimestre

Cuadro sinóptico

Análisis y descripción de puestos

Necesidad legal

El art. 25 Frac. 3 Establece que deberá tenerse por escrito “El servicio o servicios que deberán prestarse, los que se determinarán con la mayor precisión posible”.

el art. 47 Frac. 11 Dice que el patrón podrá rescindir el contrato de trabajo, sin incurrir en responsabilidad, “al desobedecer el trabajador al patrón o a sus representantes sin causa justificada, siempre que se trate del trabajo contratado”.

El art.134 Frac 4 Marca como obligación de los trabajadores “ejecutar el trabajo con la intensidad, cuidado y esmero apropiados y en la forma, tiempo y lugar convenidos”.

Análisis de puestos

1. Requisitos intelectuales.

2. Requisitos físicos.

3. Responsabilidades que adquiere.

4. Condiciones de trabajo.

Métodos para la descripción y el análisis de puestos

1. Observación directa.

2. Cuestionario.

3. Entrevista directa.

4. Métodos mixtos.

Etapas del análisis de puesto

Etapas del análisis de puesto

Es la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis de puestos. Es una etapa de trabajo de escritorio y de laboratorio.

Etapas del análisis de puesto

Es la etapa en la que se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo.

Etapas del análisis de puesto

Es la etapa en la que se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis.