Universidad del sureste

Carrera de administración de estrategias de negocios

Alumno: Raúl Eduardo Jiménez Gómez

Maestra: Sandra Daniela Guillen Pullido

Materia: Capital Humano

Cuatrimestre: 4to. Cuatrimestre

Tema: Cuadro sinóptico

- **Análisis y descripción de puestos**
  - **Necesidades**
    - **Legales**
      - **Art. 25 Frac 3**
      - **Art. 47 Frac 11**
      - **Art. 134 Frac 4**
    - **Sociales**
      - **Se requiere que el trabajo constituya un forma de realización de sus potenciales. De esta forma no se verá afectado su desempeño laboral**
  - **Descripción de puestos**
    - **Es la manera detallada de conocer el contenido de un puesto. Consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos que existen en la organización.**
  - **Análisis de puestos**
    - **El análisis pretende estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto exige para su adecuado desempeño. Por medio del análisis los puestos posteriormente se valoran y se clasifican para efectos de comparación. Por lo general, el análisis de puestos se concentra en cuatro tipos de requisitos los cuales son:**
      - **Requisitos intelectuales.**
      - **Requisitos físicos.**
      - **Responsabilidad que adquiere.**
      - **Condiciones de trabajo.**
  - **Métodos para la descripción y Análisis de puestos**
    - **Observación directa.**
      - **Se realiza con la observación directa y dinámica del ocupante en pleno ejercicio de sus funciones, mientras el analista de puestos anota en una hoja de análisis de puestos los puntos clave de sus observaciones.**
    - **Cuestionario.**
      - **El análisis se efectúa al solicitar al personal que conteste un cuestionario para el análisis del puesto, que responda por escrito todas las indicaciones posibles sobre el puesto, su contenido y sus características.**
    - **Entrevista directa.**
      - **Si la entrevista está bien estructurada, se puede obtener información sobre todos los aspectos del puesto, sobre la naturaleza y la secuencia de las diversas tareas que lo componen y sobre los porqués y cuándos.**
    - **Métodos mixtos.**
      - **Para neutralizar las desventajas y sacar el mayor provecho posible de las ventajas, la opción es utilizar métodos mixtos. Éstos son combinaciones eclécticas de dos o más métodos de análisis.**