



Nombre del alumno: Roblero Vázquez Paulo Sergio

Nombre del profesor: Sandra Daniela Guillen

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Capital Humano

Grado: 5to

Grupo: A-13 Administración Y Estrategias de negocios

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de marzo del 2021

capital humano

conlleva

Unidad III Proceso de dotación personal

define

El reclutamiento

es

un conjunto de actividades cuya finalidad es atraer candidatos debidamente calificados y que reúnan los requisitos para ocupar puestos dentro de la organización.

????

El proceso de reclutamiento

define

es un conjunto de etapas o pasos que tienen como objetivo el reclutar y seleccionar al personal más idóneo para un puesto de trabajo en una empresa.

Fuentes y medios de reclutamiento

es

Fuentes de reclutamiento

define

obtienen candidatos potenciales es una parte fundamental de su estrategia general de reclutamiento.

Costo del reclutamiento

es

el costo de un proceso de selección es pertinente considerar tres factores presentes durante su implementación: las variables asociadas al reclutamiento (conocidas por la mayoría de las organizaciones)

Hoja de solicitud y curriculum vitae

define

Solicitud de empleo
Las hojas de solicitud podrían haberse incluido en el punto anterior como otro tipo de curriculum vitae

La selección

define

Ante la necesidad de una contratación, el empleador debe realizar un procedimiento de selección que le permita recibir la mayor cantidad de postulantes posible para elegir el que mejor se adecúe a los requerimientos del puesto.

Aspectos legales

define

Ley Federal del Trabajo
Artículo 3. No podrán establecerse distinciones entre los trabajadores por motivo de raza,

Artículo 4. No se podrá impedir el trabajo a ninguna persona ni que se dedique a la profesión,

Artículo 7. En toda empresa o establecimiento, el patrón deberá emplear un noventa por ciento de trabajadores mexicanos

????

El reclutamiento es el proceso y el resultado de reclutar. Este verbo refiere al alistamiento de reclutas y a la reunión de personas que se impulsa con un cierto fin.

por lo cual

un medio con el cual la organización divulga y ofrece requerimientos de personal al mercado de trabajo

y

Las actividades básicas que se realizan en el proceso de reclutamiento

son

Investigar y analizar el mercado de personal

Otorgar prioridad al reclutamiento interno sobre el externo.

Aplicar técnicas de reclutamiento y elegir las fuentes más idóneas.

Orientar el reclutamiento hacia los criterios de selección, estándares de calidad y competencias establecidos

Estudiar el análisis del puesto solicitado, así como las competencias para elegir las fuentes de reclutamiento más adecuadas

empieza con la definición del perfil del postulante, y continúa con la búsqueda, reclutamiento o convocatoria de postulantes, la evaluación de éstos, la selección y contratación del más idóneo, y la inducción y capacitación de éste.

los cuales son:

Algunas de las fuentes más comunes para buscar aplicantes a vacantes son:

- 1. Fuentes internas
- 2. Aplicaciones directas y recomendaciones
- 3. Anuncios en periódicos y revistas
- 4. Agencias de empleo privadas
- 5. Universidades y colegios
- 6. Reclutamiento electrónico

1. Definición del perfil del postulante
El proceso de reclutamiento y selección de personal empieza con la definición del perfil del postulante, es decir, con la definición de las competencias o características que debe cumplir una persona para que pueda postular

2. Búsqueda, reclutamiento o convocatoria
El siguiente paso consiste en la búsqueda, reclutamiento o convocatoria de los postulantes que cumplan con las competencias o características

3. Evaluación
El tercer paso del proceso de reclutamiento y selección de personal es la evaluación de los postulantes que hemos reclutado o convocado

4. Selección y contratación
Una vez que hemos evaluados a todos los postulantes o candidatos, pasamos a seleccionar al que mejor desempeño haya tenido en las pruebas y entrevistas realizadas

5. Inducción y capacitación
Finalmente, una vez que hemos seleccionado y contratado al nuevo personal, debemos procurar que se adapte lo más pronto posible a la empresa

Los costos del reclutamiento

son tangibles y se obtienen del cálculo de la inversión realizada por la organización en las estrategias elegidas en determinado periodo de tiempo. Por ejemplo, cuantifique el costo integral mensual de la organización en la publicación de anuncios en prensa, radio, "internet.

Currículo vitae
El currículum vitae es un resumen escrito y ordenado del historial académico y laboral de una persona

y antecede

Apartados del currículum vitae
Los principales apartados de un currículum son los datos personales, la formación, y la experiencia profesional.

Realizar una elección correcta dependerá de conocer los pasos más importantes que conforman el proceso de selección de personal