



Nombre de alumno: Ingrid Anzueto.

Nombre del profesor: Karina Pérez Guillen

Nombre del trabajo: Súper notas.

Materia: Sub I.

Grado: 5to cuatrimestre

Grupo: BRH

Analisis

De puestos



¿Que es evaluar?

Permite determinar el valor relativo de cada puesto, según su importancia y contribución a los intereses de una organización

Instrumentos de evaluación.

Evaluar a nuestros empleados se ha convertido en un imprescindible para las empresas. Un análisis que influye directamente en los resultados y que, cada vez más se hace con mayor frecuencia.

Son el medio con el cual el instructor podrá registrar y obtener la información necesaria para verificar los logros o dificultades.

- **Cuestionario:** Procedimiento estructurado que se utiliza en el análisis del puesto de trabajo por el que se describen los puestos en función de las actividades del trabajador.
- **Entrevista:** Con el método de la entrevista, el analista discute todos los detalles del trabajo con una o más personas que ocupen el puesto en la actualidad.
- **Observación directa:** Este método consiste en observar directamente el desempeño del trabajador en el momento en que se realizan las actividades, siendo este uno de los más utilizados, por su efectividad



Analisis de puestos

Evaluación de desempeño

- El proceso de evaluación del desempeño es crucial para que las organizaciones impulsen la productividad de los empleados y mejoren sus resultados.
- Suele realizarse en el lugar de trabajo como el proceso anual o trimestral que implica evaluar el desempeño laboral y la productividad de cada empleado frente al conjunto de objetivos establecidos en un tiempo establecido.

La gestión del desempeño es muy importante, no solo porque es el factor determinante en el aumento de salario y la promoción de un empleado, sino también porque puede evaluar las habilidades, fortalezas y deficiencias de un trabajador con precisión.



Elegir uno de los métodos de evaluación del desempeño es más importante que nunca, ya que refleja lo que piensas y cuánto te importa la moral del empleado.



Bibliografía.

<https://www.questionpro.com/blog/es/metodos-de-evaluacion-de-desempeno-mas-importantes/>

<https://www.bizneo.com/blog/evaluacion-continua/>

<http://marlenius.blogspot.com/2011/05/metodo-de-observacion-directa.html>