



**Nombre de alumno: Ingrid Anzueto.**

**Nombre del profesor: Karina Pérez**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.**

**Materia: Submódulo II.**

**Grado: 5to cuatrimestre**

**Grupo: BRH**

# ANÁLISIS DE PUESTOS

## ANÁLISIS DE PUESTOS

Procedimiento a través del cual se determinan los deberes.

## BENEFICIOS PARA LA EMPRESA.

- Establece y reparte mejor las cargas de trabajo de cada uno de los puestos
- Fija responsabilidades en la ejecución del trabajo.
- Se delimitan las obligaciones y responsabilidades de cada uno de los puestos.

## INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN.

- El cuestionario.
- La entrevista.
- La observación directa.

## ¿QUÉ ES EVALUAR?

Para reconocer las fortalezas y debilidades para crear programas de capacitación y establecer medidas entre desempeño y resultado.

## ACTIVIDADES COMUNES.

- Compensar
- Ubicar
- Determinar
- Crear planes
- Identificar

## BENEFICIOS PARA EL TRABAJADOR.

- Señala responsabilidades al trabajador, le dice hasta dónde puede llegar.
- Impide que invada las actividades de otro trabajador.
- Permite conocer y comprender mejor los deberes del puesto.
- Puede ser utilizado como una guía para su autodesarrollo

## DESCRIPCIÓN DE PUESTOS.

Práctica que consiste en poner en papel (por escrito) las funciones y responsabilidades que conforman cada uno de los puestos de trabajo incluidos en nuestro profesiograma

## MÉTODOS DE EVALUACIÓN

- **Método** de escala gráfica.
- **Método** de elección forzada.
- **Método** comparación por pares.

# BIBLIOGRAFÍA.

Recuperado de.

- <https://www.esan.edu.pe/apuntes-empresariales/2016/09/los-metodos-de-evaluacion-de-desempeno-mas-usados/>
- <https://www.empleo.com/co/noticias/mundo-empresarial/la-importancia-de-la-evaluacion-del-desempeno-laboral-4978>
- <https://www.bizneo.com/blog/descripcion-de-puestos-de-trabajo/#:~:text=La%20descripci%C3%B3n%20de%20puestos%20es,a%20nuestra%20estrategia%20de%20empresa.>

