



Nombre de alumno: Ingrid Anzueto.

Nombre del profesor: Karina Perez

Nombre del trabajo: Super notas.

Materia: Submodulo II

Grado: 5to cuatrimestre

Grupo: BRH

PASIÓN POR EDUCAR

Evaluación del desempeño

Proceso de evaluación del recurso humano .

Es un proceso destinado a determinar y comunicar a los colaboradores, la forma en que están desempeñando su trabajo y, en principio, a elaborar planes de mejora.

Responsabilidad en la evaluación de colaboradores .

De acuerdo con la política de recursos humanos adoptada por la organización, la responsabilidad en la evaluación de los colaboradores puede atribuirse al gerente, al mismo colaborador, jefe de área o departamento de recursos humanos, o a una comisión de evaluación del desempeño.

Objetivos

Su objetivo es utilizar métodos de evaluación, para establecer normas y medir el desempeño de los colaboradores.

Ventajas de la evaluación del rendimiento .

- Ayudar al colaborador en su avance y desarrollo de su trabajo
- Proporcionar información a la gerencia, para la toma de decisiones y la aplicación de políticas y programas de la administración de recursos humanos.
- Realizar las promociones y/o ascensos
- Permite realizar las diversas acciones en materia de personal, como los traslados, colocaciones, reubicaciones, etc.
- Establecer planes de capacitación y entrenamiento de acuerdo a necesidades

Factores de la evaluación de colaboradores .

Existen muchos factores a tener en cuenta para la evaluación del desempeño de los colaboradores, dependiendo del método de evaluación que se emplee.

Fases de implantación de las 5S

La implantación de las 5S o las 5 eses consiste en 5 pasos o fases, cuyos nombres en japonés comienzan todas por S: Seiri (eliminar), Seiton (ordenar), Seiso (Limpiar), Seiketsu (Estandarizar) y Shitsuke (disciplina).

Técnica de las 5s de la calidad

Las 5S es una técnica de gestión original de Japón y que se basa en 5 fases simples, así las 5S japonesas o las 5S de la calidad son: Seiri (eliminar), Seiton (ordenar), Seiso (Limpiar), Seiketsu (Estandarizar) y Shitsuke (disciplina).

Bibliografía.

Recuperado de.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/9116d161e8b8c39b7c6baa1aa9d3685e.pdf>