

Nombre: Fernando Galindo

Grado: 5to cuatrimestre

Grupo: A



Análisis de Puestos.

El procedimiento a través del cual se determinan los deberes y las responsabilidades de las posiciones y los tipos de personas (en términos de capacidad y experiencia) que deben ser contratadas para ocuparlas

- Descripción de textos.

Actividades

Responsabilidades

Deberes

- Especificaciones de puesto.

Conocimientos

Habilidades

Cualidades

Selección.

Reclutamiento.

Capacitación.

Compensación.

Seguridad e higiene.

Evaluación de desempeño.

Relaciones laborales.

