

Algunas de las organizaciones más modernas, importantes y pioneras en la gestión del desempeño laboral lo usan, como por ejemplo **BBVA, Coca Cola, Nissan, Google, Iberdrola, Accenture Latam**, etc. En todos los casos, ha aumentado su productividad, han retenido talento y han fidelizado al empleado



Se trata de un tipo de instrumento que permite la comprobación del grado de cumplimiento que alcanzan los objetivos individuales de cada persona que trabaja en la organización

Datos curiosos



Evaluación del desempeño



De tal manera que se puede medir el **rendimiento**, la **conducta** de los profesionales que la integran y la **obtención de los resultados** de una manera integral, sistemática y objetiva.

Todo ello se debe realizar mediante un proceso que no resulte difícil ni aburrido. Y en el cual la persona se sienta integrada.

- Para ello, se evalúan los siguientes aspectos del personal:
- Fortalezas.
 - Capacidades.
 - Insuficiencias.
 - Posibilidades.
 - Aptitudes.
 - Problemas.
 - Grado de integración.



BIBLIOGRAFIAS

- Evaluacion del desempeño laboral y como se desarrolla, 10 de Abril de 2018.
- Obtenido de : <https://www.arete-activa.com/evaluacion-del-desempeno-laboral-que-es-y-como-se-desarrolla/>