

**Nombre de alumnos: Andrea
Guadalupe Ramírez Velasco**

**Nombre del trabajo: cuadro
sinóptico**

**Materia: Trabajo social en las
organizaciones**

Grado: 8to

**Grupo: Trabajo social y gestión
comunitaria.**

TIPOS DE LIDERAZGO

1. Liderazgo transaccional

es un término que se utiliza para clasificar a un grupo de teorías de liderazgo que investigan las interacciones entre líderes y seguidores. Este estilo de liderazgo comienza con la premisa de que los miembros del equipo están de acuerdo en obedecer a su líder totalmente cuando toman un trabajo en.

Liderazgo autocrático

es una forma extrema de liderazgo transaccional, donde un líder ejerce altos niveles de poder sobre sus empleados o miembros del equipo.

3. Liderazgo transformacional o adaptativo.

se centra en la "transformación" a otros a ayudarse unos a otros, a tener en cuenta por los demás, para ser alentador y armoniosa, y para mirar hacia fuera para la organización en su conjunto.

Liderazgo de Servidumbre

Enfoque Siervo de Liderazgo está en el líder como siervo, con su papel fundamental estar en vías de desarrollo, permitiendo y apoyando a los miembros del equipo, ayudándoles a desarrollar plenamente su potencial y entregar lo mejor.

5. Liderazgo carismático

Una diferencia principal está en su foco básico. Mientras que el Líder Transformacional tiene un foco básico de transformar la organización y, completamente posiblemente, sus seguidores, el Líder Carismático puede no querer cambiar algo.

6. Liderazgo democrático o Liderazgo Participativo

Aunque un líder democrático tomará la decisión final, él o ella invita a otros miembros del equipo para contribuir al proceso de toma de decisiones.

7. Liderazgo de no intervención

Es el que en el cual el gerente proporciona poca o ninguna dirección y da a empleados tanta libertad como posible

Liderazgo burocrático

Líderes burocráticos intentan resolver problemas mediante la adición de capas de control y su poder proviene de controlar el flujo de información.

Liderazgo informal

Los líderes informales son personas, que nos podemos encontrar tanto a nivel laboral como en personal, familiar o en el grupo de amistades, son personas que muchas veces no tienen ni el cargo de responsabilidad ni ejercen de responsables,

Liderazgo constructivo y funcional

Los Líderes constructivos son los que entendemos que no sólo tratan de subir una escalera, sino que hacen subir a todos conjuntamente, pero para ello construyen desde abajo y se muchas veces crecen desde abajo, por lo que los podemos detectar como personas que hacen crecer a cada miembro del equipo

El dirigente del resolver

los dirigentes ponen el revólver cargado de balas de "fuego" sobre los gestores, responsables y directivos para recordarles que siguen "vivos" dentro de la compañía, y así de forma escalonada dentro de la propia estructura de la empresa, dado que, de un momento a otro, la acción puede cambiar.

El dirigente de la vieja escuela.

los dirigentes de la vieja escuela se centran en los números, hechos y datos, con lo que ignoran completamente a los que trabajan para ellos.

El líder de la curva

el líder que hace lo que predica con ejemplo es un tipo de líder que pone siempre por delante a las personas antes que a sus éxitos propios.