



**Nombre de alumnos: Andrea Guadalupe  
Ramírez Velasco**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual**

**Materia: TS en las organizaciones.**

**Grado: 8to**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grupo: trabajo social**

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de marzo de 2021



## OBJETIVOS, ELEMENTOS Y CONTENIDO DE LA SUPERVISIÓN.



La supervisión como tarea dentro de una organización es casi tan antigua como el trabajo mismo. Precisamente el supervisor es quien hace las tareas de supervisión, y supervisar significa llevar adelante acciones de control que luego darán paso a un análisis y evaluación del desempeño de todos y cada uno de los integrantes que conforman el resto del equipo de trabajo.



### MÉTODOS Y TECNICAS



- Método científico
- No directo
- De facetas múltiples
- De ayuda mutua
- Clínico

### OBJETIVOS

1. Mejorar la productividad de los empleados
2. Desarrollar un uso óptimo de los recursos
3. Obtener una adecuada rentabilidad de cada actividad realizada
4. Desarrollar constantemente a los empleados de manera integral
5. Monitorear las actitudes de los subordinados
6. Contribuir a mejorar las condiciones laborales

### EVALUACIÓN

Es el proceso de juzgar los logros que un proyecto o programa ha conseguido, especialmente en relación con las actividades planificadas y los objetivos generales, implica juicio de valor.

Hay que tener claro que es importante la evaluación de los programas y proyectos para identificar las fortalezas, las oportunidades. Debilidades y amenazas, esto permitirá un mejor desempeño del supervisor en las actividades del centro educativo.