



**Nombre de la alumna:** Yaquelin Vázquez Álvarez.

**Nombre de la profesora:** Maricela de la Cruz Morales.

**Materia:** Trabajo social en las organizaciones.

**Licenciatura:** Trabajo social y gestión comunitaria.

### **CUADRO SINOPTICO**

Comitán de Domínguez, Chiapas. A 21 de enero del 2021.

## CULTURA ORGANIZACIONAL

¿Qué es?

Es el conjunto de percepciones, sentimientos, actitudes, hábitos, creencias, valores, tradiciones y formas de interacción dentro y entre los grupos existentes en todas las organizaciones

Conjunto de valores y creencias esenciales

Los valores son afirmaciones acerca de lo que está bien o mal de una organización.

La cultura compartida

No es suficiente con que existan valores y creencias a título individual, deben ser valores y creencias sostenidos por una mayoría de los miembros de la organización.

Imagen integrada

Es la configuración de la identidad de la empresa.

Fenómeno persistente

Es resistente al cambio. Esta inercia social puede tener implicaciones tanto positivas como negativas. No obstante, la cultura organizativa evoluciona constantemente.