



Nombre: Paola Monserrat Alfaro Ballinas

Profesor: Torres López Alejandra

Materia: Metodología del Trabajo Social

Actividad: Ensayo

Grado: Quinto cuatrimestre Grupo: A

“Trabajar en equipo es la habilidad para trabajar juntos hacia una visión en común”

(htt2)

Para poder entender sobre el proceso de reflexión y la evaluación de la acción profesión, hay que tener en cuenta varios puntos, uno de ellos es la definición de evaluación, que es aquella que nos permite valorar todas las expectativas cualitativas y cuantitativas.

Mediante ella podemos identificar todos nuestros alcances que vamos teniendo, como también los obstáculos y las limitaciones.

Lo que pretende siempre es determinar cambios y como se van produciendo depende a la necesidad que exista.

“Proceso de operación continua, sistemática, flexible y funcional, que, al integrarse al proceso de intervención profesional, señala en qué medida se responde a los problemas sobre los cuales interviene y se logran los objetivos y las metas; describiendo y analizando las formas de trabajo, los métodos y técnicas utilizadas y las causas principales de logros y fracasos”

(Tobòn)

Sus objetivos son:

- Medir el grado de pertinencia, idoneidad, efectividad y eficiencia de un proyecto.
- Facilitar el proceso de toma de decisiones para mejorar y/o modificar un programa o proyecto.
- Establecer en qué grado se han producido otras consecuencias imprevistas.

Cada objetivo de esta se orienta de diferentes conceptos, como lo son la validez, confiabilidad, objetividad, practicidad y oportunidad.

Los modelos de evaluación son:

- 1) Evaluación Ex – Ante
- 2) Evaluación de seguimiento

- 3) Evaluación Ex – Post

Se dice que la evaluación de servicios y programas sociales pueden llegar a ser instrumentos de mejoras destacando los aspectos positivos de una buena práctica técnico profesional, además de que llega a incrementar la autonomía de cada profesional.

“La evaluación de servicios y programas sociales es una actividad contradictoria, que presenta al mismo tiempo dimensiones de control y de cambio.”

(UDS)

Entre las dimensiones de control y cambio social, existe una relación dialéctica y de equilibrio dinámico. Entre ellas el diálogo y la negociación entre los diversos colectivos tienen asignado un papel específico.

“La evaluación de servicios y programas sociales debe ser democrática, no dando lugar al servicio de los patrocinadores, sino de los usuarios y de la sociedad, siendo, así, un elemento de control democrático de estos servicios y programas”

(Gomez)

Aspectos característicos:

- El diálogo y la negociación entre los diversos colectivos implicados.
- La incorporación y la representación de los intereses plurales, y no siempre convergentes, de estos diversos colectivos.
- La potenciación de la utilidad social de los resultados de la evaluación.
- La difusión pública de los resultados y de las conclusiones de las evaluaciones.

Bibliografía

(s.f.). Obtenido de

https://www.google.com/search?q=frases+de+accion+profesional&client=firefox-b-d&source=lnms&tbm=isch&sa=X&ved=2ahUKewjX8PyR2PHvAhVKVc0KHXesCBQQ_AUoAXoECAUQAaw&biw=1252&bih=548#imgrc=jAebsZY9m9gbUM

Gomez. (s.f.).

Tobón. (s.f.).

UDS, A. (s.f.).

