miMind

estructura sueldo y salarios

Determinación de las políticas de sueldos y salarios

- Es un conjunto de principios que ayudarán a la orientación y filosofía de la organización, en lo que se refiere a la administración de remuneraciones
  - Proyectos de Política salarial
    - es el diseño e implementación de un sistema salarial que favorezca la equidad interna, el control de costes
  - Establecimiento de una Política Salarial
    - es comprendida por éste ayudará a la organización a establecer un mayor grado de equidad entre sus miembros y les ayudará a lograr una mejor planificación y asignación de recursos
  - Componentes de una Política Salarial
    - Descripciones claras y actualizadas de los diferentes cargos
    - clasificación definida o estructura de grupo
    - un rango salarial para cada clasificación o agrupación
    - la política se desarrolla para permitir aumentos en el costo de vida

Establecimiento de la estructura de sueldos por hora

- es de gran importancia ya que en la actualidad es necesaria para que una organización sea competitiva en estos tiempos de cambios constantes
  - El Salario para la Sociedad
    - Es el medio de subsistir de una gran parte de la poblac ón
    - pueden establecerse en función del tiempo, del trabajo realizado o en concepto de incentivos
  - Los principales factores determinantes de los salarios
    - coste de la vida
    - nivel de la vida
    - oferta de trabajo
    - productividad
    - poder de negociacion

- Determinación de los salarios reales

- se refiere al pago total por día trabajado que el patrón eroga
- El salario real es una forma de calcular el salario descontando la inflación
- puede ser calculado internacionalmente teniendo en cuenta las diferencias precios relativos entre diferentes países
- SALARIO BASE DE COTIZACION
  - se incluye el salario nominal, la Prima Vacacional y el Aguinaldo

Establecimiento de las estructura de sueldos para empleados de oficina

- es es un proceso que se auxilia de técnicas especiales, para determinar el valor individual de un puesto dentro de la empresa en relación con los demás puestos de la misma
- Finalmente se deben elaborar una escala salarial que incluya la realización de encuestas de sueldos, la determinación de valores de cada puesto

- Establecimiento de loa estructura del personal de confianza y gerencial

- se basa en una simple apreciación subjetiva y en la experiencia personal de cada miembro
  - pueden reducirse en cuatro en la competencia, en el poder de negociación, en la formación y finalmente en la edad

Solución de problemas técnicos en el establecimiento de la estructura de sueldos

- se adopta un sistema de recompensas y castigos para mantener a sus emp eados dentro de comportamientos esperados que son recompensados
  - Si las empresas no adoptan una política definida de sueldos y salarios se arriesga al descontento de sus empleados