



**Nombre Del Alumno(a): Sindi  
Berenice Gálvez Morales**

**Nombre Del Profesor: Lic. Víctor  
Tadeo Cruz**

**Nombre Del Trabajo: Cuadro  
Sinópticos Sobre “Estructura de  
sueldos y salarios.”**

PASIÓN POR EDUCAR

**Materia: Sueldos Y Salarios**

**Grado: 5ª cuatrimestre**

# "ESTRUCTURA DE SUELDOS Y SALARIOS"

## \*DETERMINACION DE LAS POLITICAS DE SUELDOS Y SALARIOS

Conjunto de principios que ayudan a la orientacion y filosofia de la organizacion en la administracion de remuneraciones

- Sistema de recompensa al personal**
  - Beneficios sociales
  - Estimulos e incentivos
  - Estabilidad en la empresa
  - Oportunidades de crecimiento
- OBJETIVOS** - captar,proponer,motivar, estimular,alentar.
- PROYECTOS** - Diseño o implementacion de un sistema salarial
- ESTABLECIMIENTO** - Llevar planificacion y asignacion de recursos
- COMPONENTES**
  - \*Descripciones claras
  - \*Clasificacion definida
  - \*Rango salarial
  - \*Establecer un comite de compensacion
  - Políticas persistentes
  - Políticas equitativas
  - Políticas Participativas
  - Políticas comunicadas

## \*ESTABLECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA DE SUELDOS POR HORA

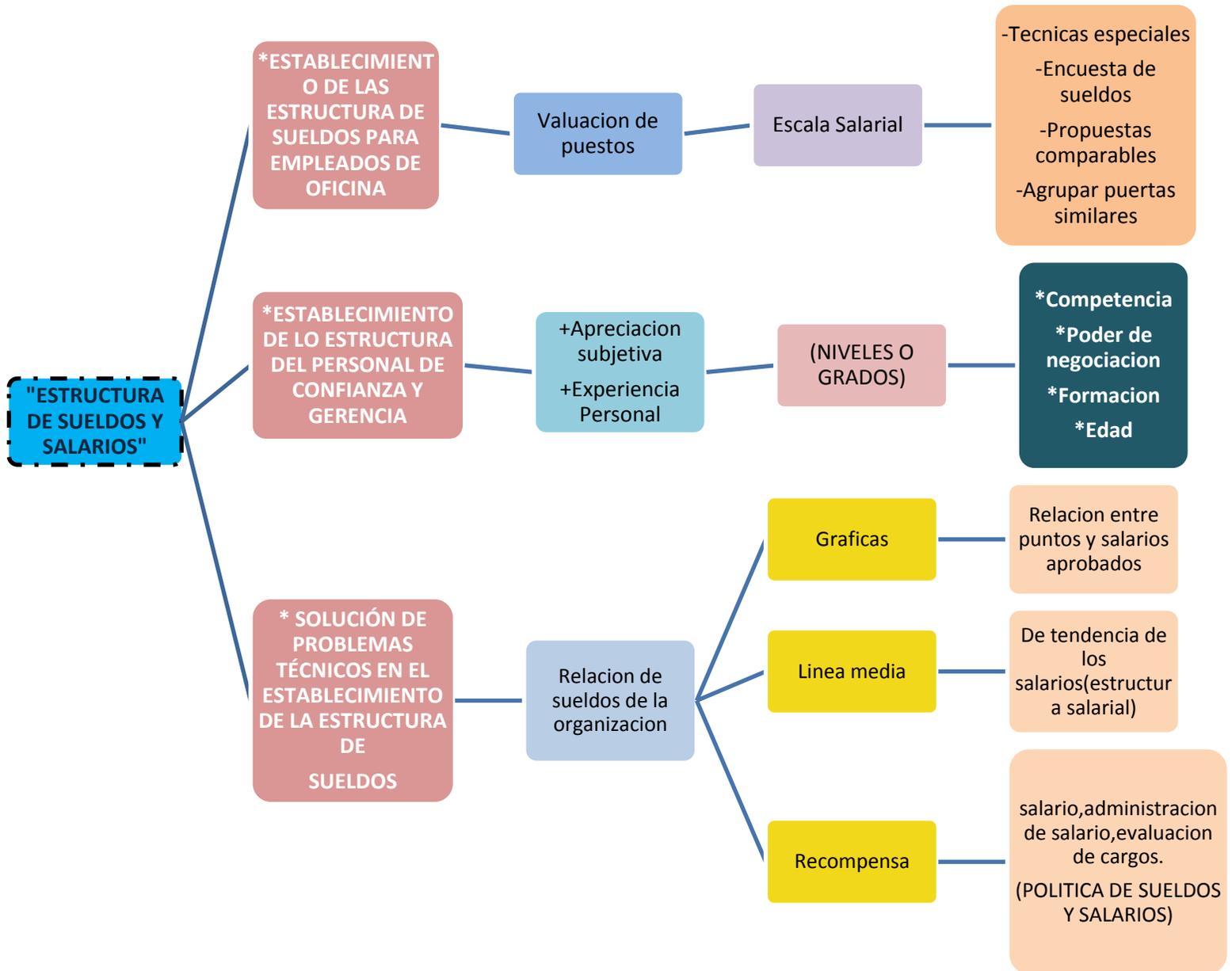
Organizacion Competitiva

- Sueldos** - Pago que recibe un trabajador sobre una base por hora
- Salarios**
  - Directo
  - Indirecto
    - +El coste de la vida
    - +Los niveles de vida
    - +La oferta de trabajo
    - +La productividad
    - +Por poder de negociacion

## \*DETERMINACION DE LOS SALARIOS REALES

Se refiere al pago total por dia trabajado que el patron eroga

- Aportacion es al INFONAVIT
- Cuotas del IMSS
- Pagos por impuesto
- Prestaciones laborales
- (multiplicar) Salario nominal por el factor de salario real FASAR O FSR
- Salario base de cotizacion



**"ESTRUCTURA DE SUELDOS Y SALARIOS"**

**\* ESTABLECIMIENTO O DE LAS ESTRUCTURA DE SUELDOS PARA EMPLEADOS DE OFICINA**

Valuacion de puestos

Escala Salarial

- Técnicas especiales
- Encuesta de sueldos
- Propuestas comparables
- Agrupar puertas similares

**\* ESTABLECIMIENTO DE LO ESTRUCTURA DEL PERSONAL DE CONFIANZA Y GERENCIA**

+Apreciacion subjetiva  
+Experiencia Personal

(NIVELES O GRADOS)

- \*Competencia
- \*Poder de negociacion
- \*Formacion
- \*Edad

**\* SOLUCIÓN DE PROBLEMAS TÉCNICOS EN EL ESTABLECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA DE SUELDOS**

Relacion de sueldos de la organizacion

Graficas

Relacion entre puntos y salarios aprobados

Linea media

De tendencia de los salarios(estructura salarial)

Recompensa

salario,administracion de salario,evaluacion de cargos.  
(POLITICA DE SUELDOS Y SALARIOS)