



LICENCIATURA EN ADMINISTRACION DE EMPRESAS

NOMBRE DE LA ALUMNA: ABDELENI CHUN ORTIZ

ASESOR ACADEMICO: VICTOR TADEO CRUZ

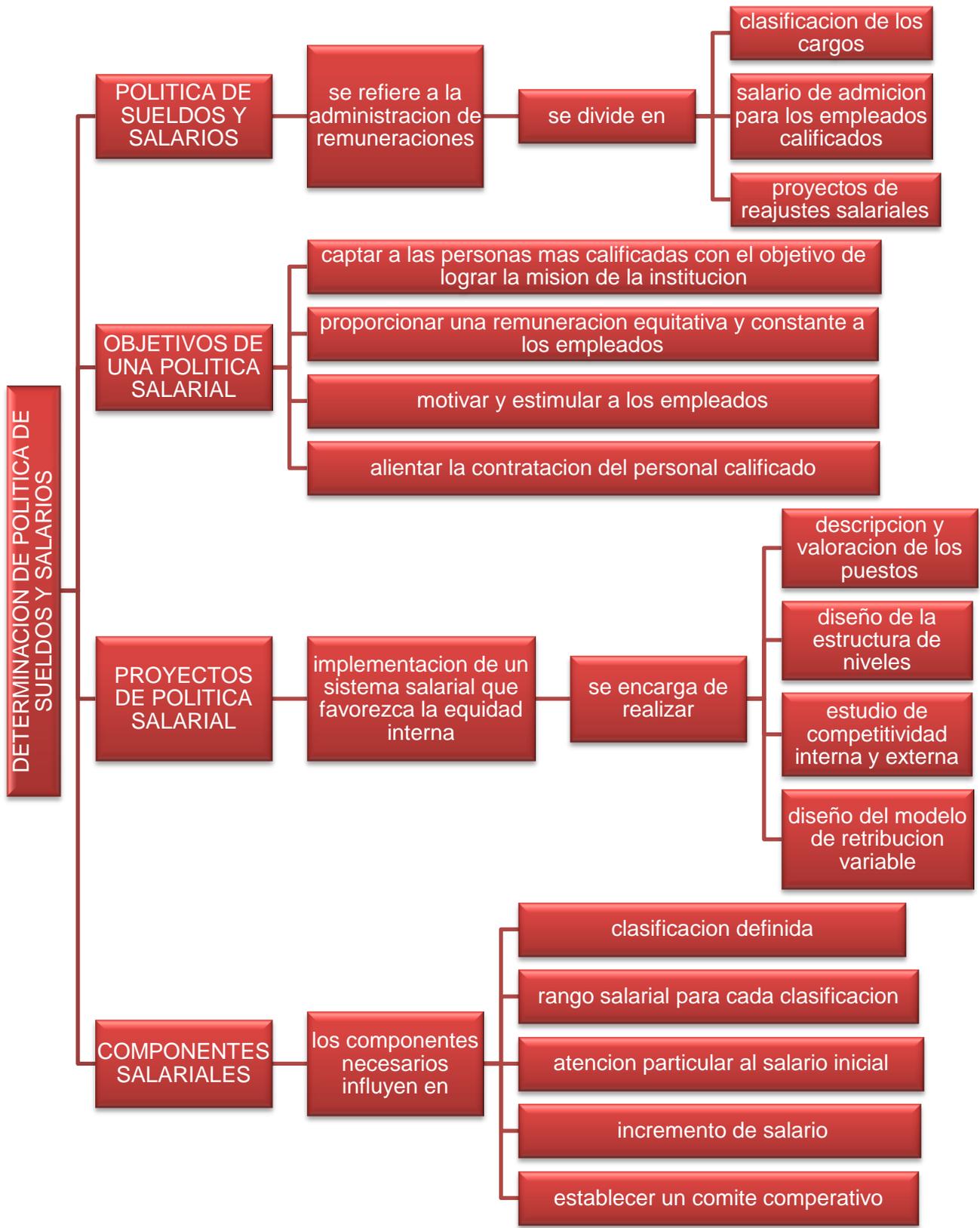
MATERIA: SUELDOS Y SALARIOS

**TRABAJO: CUADRO SINOPTICOS
(ESTRUCTURA DE SUELDOS Y SALARIOS)**

GRUPO: "A "

GRADO: 5TO CUATMERISTRE

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 9 DE ABRIL DEL 2021



DETERMINACION DE POLITICA DE SUELDOS Y SALARIOS

POLITICA DE SUELDOS Y SALARIOS

se refiere a la administracion de remuneraciones

se divide en

- clasificacion de los cargos
- salario de admicion para los empleados calificados
- proyectos de reajustes salariales

OBJETIVOS DE UNA POLITICA SALARIAL

- captar a las personas mas calificadas con el objetivo de lograr la mision de la institucion
- proporcionar una remuneracion equitativa y constante a los empleados
- motivar y estimular a los empleados
- alientar la contratacion del personal calificado

PROYECTOS DE POLITICA SALARIAL

implementacion de un sistema salarial que favorezca la equidad interna

se encarga de realizar

- descripcion y valoracion de los puestos
- diseño de la estructura de niveles
- estudio de competitividad interna y externa
- diseño del modelo de retribucion variable

COMPONENTES SALARIALES

los componentes necesarios influyen en

- clasificacion definida
- rango salarial para cada clasificacion
- atencion particular al salario inicial
- incremento de salario
- establecer un comite comperativo

