



Nombre del alumno: ARACELY MATIAS DIAZ

Nombre del profesor: VICTOR TADEO CRUZ

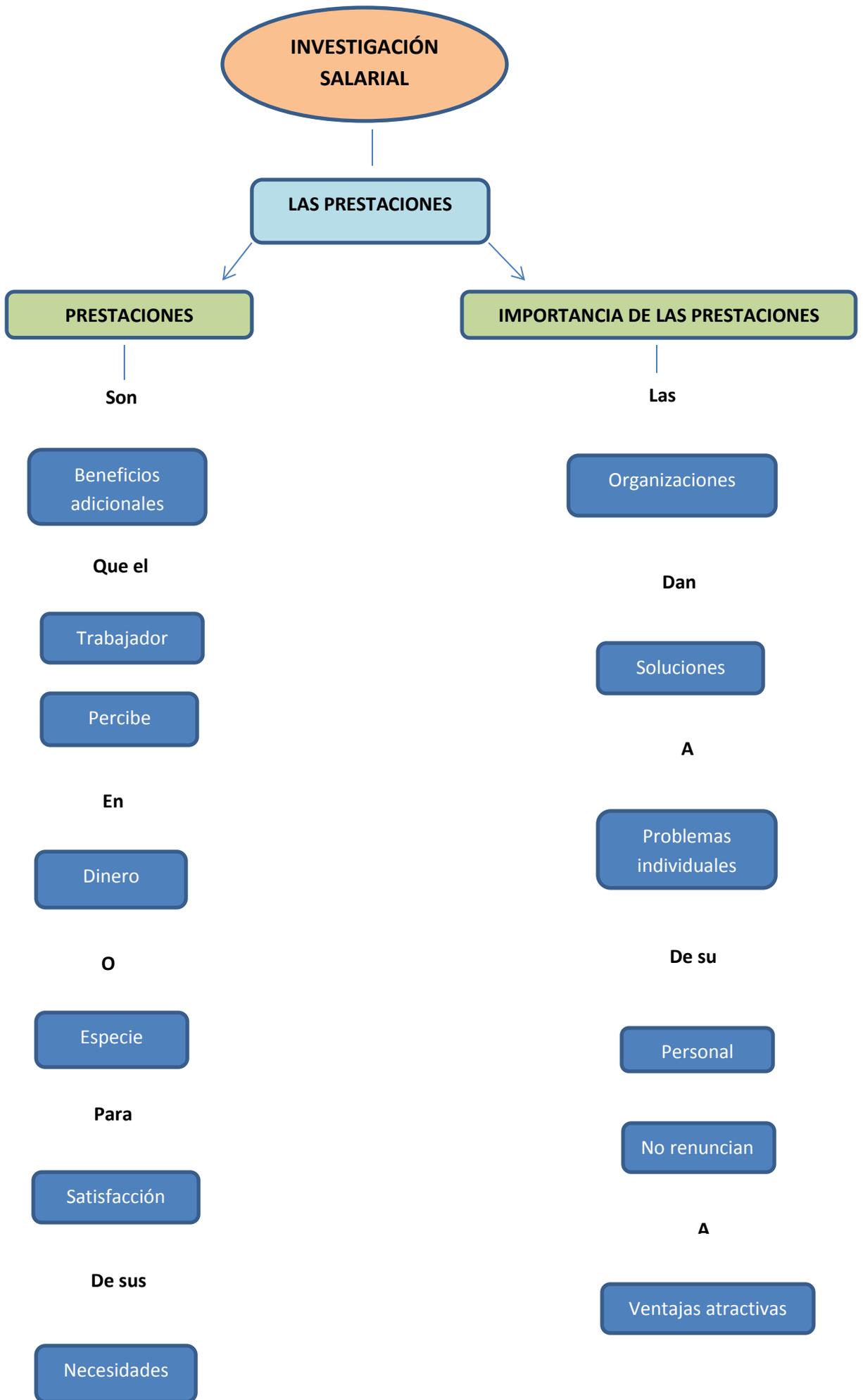
Nombre del trabajo: INVESTIGACIÓN SALARIAL

Materia: SUELDOS Y SALARIOS

Grado: QUINTO CUATRIMESTRE

Grupo: "A"

Frontera Comalapa, Chiapas a 14 de Marzo de 2021.



INVESTIGACIÓN SALARIAL

PRESTACIONES OBLIGATORIAS POR LEY

JORNADA DE TRABAJO

Diurna

Nocturna

6 y las 20 horas

Mixta

20 y las 6 horas

Mezcla

De

Ambas jornadas

DESCANSOS

Día

Domingo

Con goce de

Salario integro

Obligatorios

1 enero

5 febrero

21 marzo

1 mayo

16 septiembre

PRIMA

Se pagara

Al

Trabajador

25 % sobre el

Salario

Quincena

En que

Tome días

De

Descanso

AGUINALDO

Pago equivalente

A

Quince días

De

Salario

Antes del

20 diciembre

2 partes iguales

En

Dividida

CAPACITACIÓN

Tomadas

Por el

Trabajador

En horarios

De

Trabajo

REPARTO DE UTILIDADES

Participan los

Trabajadores

Por el

10 % de utilidades netas

INVESTIGACIÓN SALARIAL

PRESTACIONES VOLUNTARIAS

SALARIOS

Cubrir

Salarios devengados

Por el

Trabajador

Incluye

Pago de

Horas extras

Descansos trabajados

Prima dominical

VACACIONES

Calculo

En

Proporción

A días que

Trabajador

Tiene

Derecho

Concederse

En los

6 meses siguientes

PRIMA VACACIONAL

Incremento

De un

25 por ciento

Del

Sueldo

En días

De

Vacaciones

PRIMA DE ANTIGÜEDAD

Pago

A

Trabajadores

Por

Separación voluntaria

Por

15 años

De

Servicio

INVESTIGACIÓN SALARIAL

COMPENSACIÓN DE INCENTIVOS

IMPORTANCIA DE COMPENSACIÓN AL TRABAJADOR

DINERO COMO INCENTIVO

REFORZADOR UNIVERSAL

El pago

Instrumento

Satisfactor

Reductor

Motivador

Tiene

De

De

De

De

Efecto

Resultados

Necesidades básicas

Ansiedad

Trabajo

En

Con

Nivel de vida

Estatus en comunidad

Autonomía

y

Y

Grupo de trabajo

Responsabilidad