**Nombre de alumnos: Rodríguez López Layzsa**

**Nombre del profesor: CP Tadeo**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico "estructura de sueldos y salarios"**

**Materia: sueldos y salarios**

**Grado: 5**

**Grupo: A**

Frontera Comalapa, Chiapas a 11 de abril del 2021

# Estructura de sueldos y salarios

- Determinación e las políticas de sueldos y salarios.
  - Objetivos
    - Seleccionar a las personas más calificadas.
    - Promocionar una remuneración equitativa.
    - Motivar y estimular a los empleados.
    - Alentar la contratación de personal calificado.
  - Componentes de una política salarial.
    - Descripción clara y actualizada.
    - Clasificación definida.
    - Rango salarial.
    - Atención particular a salario inicial.
    - Establecer comité de presentación.
- Establecimiento de la estructura de sueldos por hora.
  - Salario.
    - Es decir, se paga por hora o por día, aunque se liquide semanalmente,
  - Sueldo.
    - Se paga por mes o quincena.
  - Salario para la sociedad.
    - Salarios directos.
      - Salario directo es el pagado por el empleador como contraprestación del servicio
    - Salarios indirectos.
      - Salario indirecto es resultante de cláusulas ofrecidas por la organización que incluyen premios
- Determinación de los salarios reales.
  - Definición
    - Contribuciones como obligatorias generadas simplemente por el hecho de tener trabajadores
  - Debe incluir
    - Aportaciones al INFONAVIT.
    - Cuotas al IMSS
    - Pago por impuesto.
    - Prestaciones laborales.
- Solución de problemas técnicos en el establecimiento de la estructura de sueldos.
  - Se debe utilizar la relación de sueldos de la organización, pues con estos valores se podrán dibujar los gráficos, que muestren claramente la relación entre puntos y salarios actualmente aprobados.
  - Sistema de recompensas y castigos para mantener a sus empleados dentro de comportamientos esperados que son recompensados