



**Nombre del alumno: ARACELY MATIAS DIAZ**

**Nombre del profesor: VICTOR TADEO CRUZ**

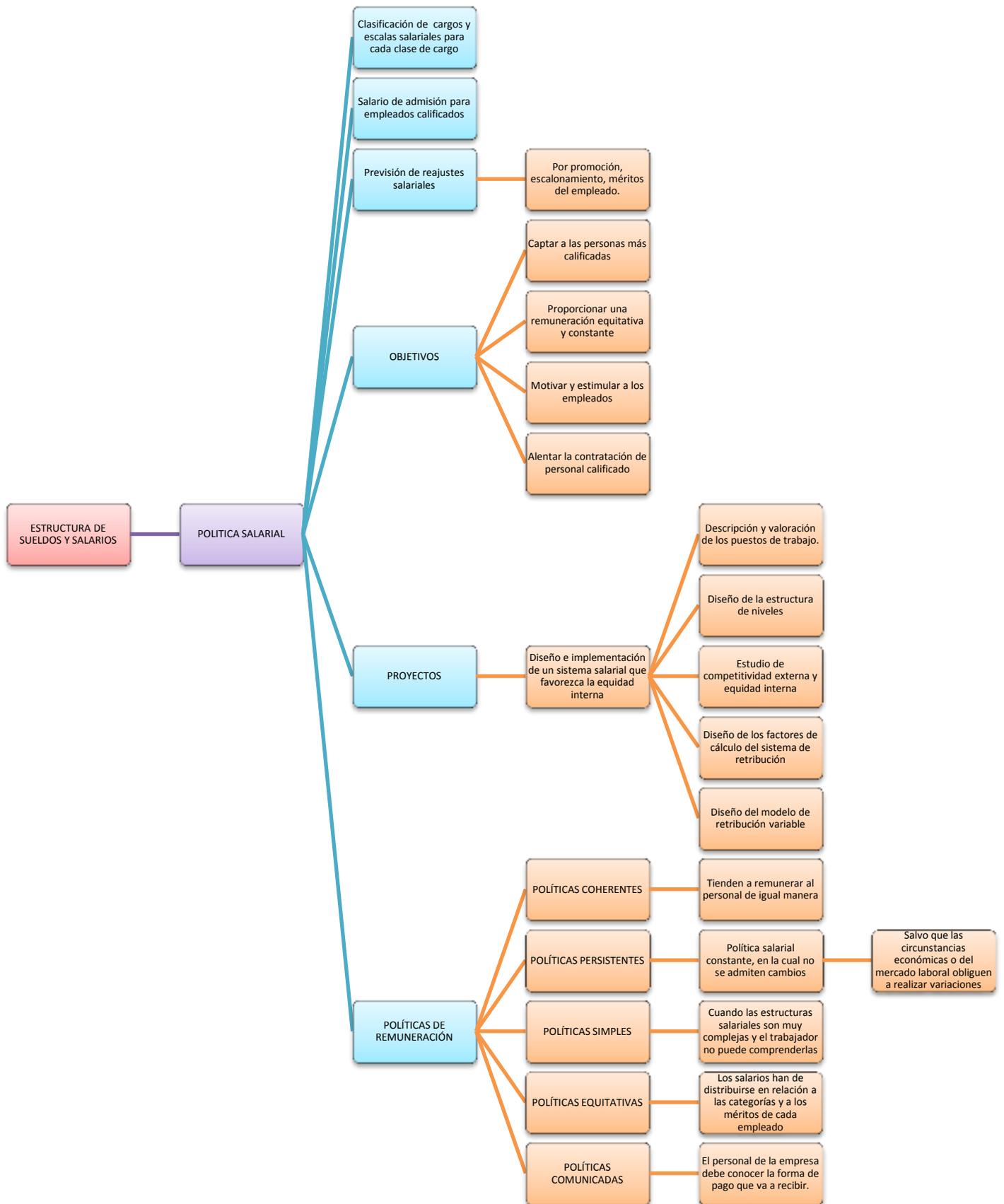
**Nombre del trabajo: ESTRUCTURA DE SUELDOS Y  
SALARIOS**

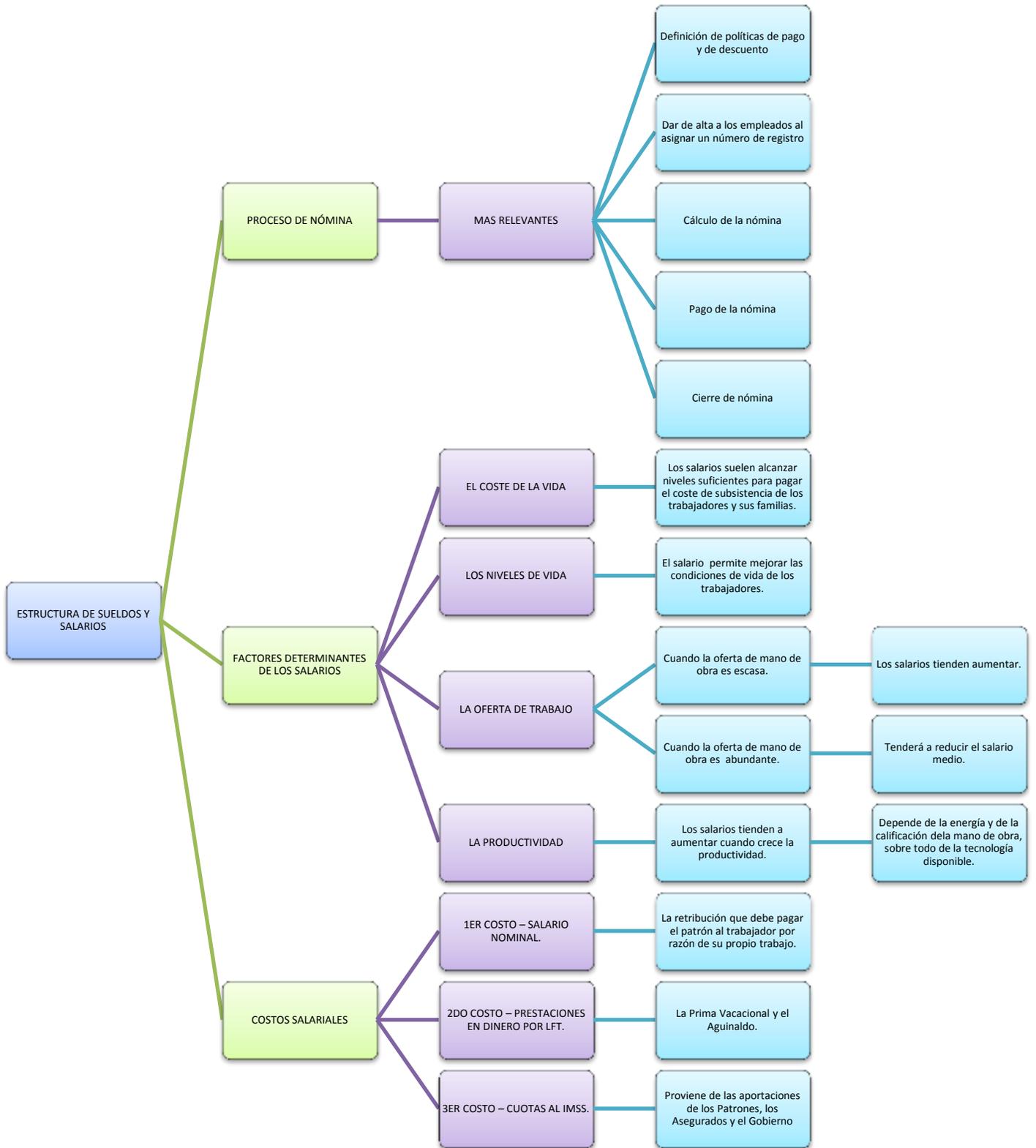
**Materia: SUELDOS Y SALARIOS**

**Grado: QUINTO CUATRIMESTRE**

**Grupo: "A"**

Frontera Comalapa, Chiapas a 09 de Abril de 2021.





ESTRUCTURA DE SUELDOS Y SALARIOS

PROCESO DE NÓMINA

MAS RELEVANTES

Definición de políticas de pago y de descuento

Dar de alta a los empleados al asignar un número de registro

Cálculo de la nómina

Pago de la nómina

Cierre de nómina

FACTORES DETERMINANTES DE LOS SALARIOS

EL COSTE DE LA VIDA

Los salarios suelen alcanzar niveles suficientes para pagar el coste de subsistencia de los trabajadores y sus familias.

LOS NIVELES DE VIDA

El salario permite mejorar las condiciones de vida de los trabajadores.

LA OFERTA DE TRABAJO

Cuando la oferta de mano de obra es escasa.

Los salarios tienden a aumentar.

Cuando la oferta de mano de obra es abundante.

Tenderá a reducir el salario medio.

LA PRODUCTIVIDAD

Los salarios tienden a aumentar cuando crece la productividad.

Depende de la energía y de la calificación de la mano de obra, sobre todo de la tecnología disponible.

COSTOS SALARIALES

1ER COSTO – SALARIO NOMINAL.

La retribución que debe pagar el patrón al trabajador por razón de su propio trabajo.

2DO COSTO – PRESTACIONES EN DINERO POR LFT.

La Prima Vacacional y el Aguinaldo.

3ER COSTO – CUOTAS AL IMSS.

Proviene de las aportaciones de los Patrones, los Asegurados y el Gobierno