



**Nombre Del Alumno: Sindi Berenice
Gálvez Morales**

**Nombre Del Profesor: Lic. Víctor Tadeo
Cruz.**

**Nombre Del Trabajo: Mapa
Conceptual sobre: “Las Prestaciones”**

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: “Sueldos y Salarios”

Grado: 5ª cuatri Grupo “A”

“LAS PRESTACIONES”

Son

Beneficios que la seguridad social u otras entidades otorgan a favor de los trabajadores, ya sea en dinero o especie, para atender situaciones de necesidad

*PRESTACIONES PBLIGATORIAS POR LA LEY

Se basa

-JORNADA DE TRABAJO

-DECANSOS

-VACACIONES

-PRIMA VACACIONAL

-AGUINALDO

-CAPACITACIONES

-REPARTO DE UTILIDADES

-DETERMINACION

-HORAS EXTRAS

*PRESTACIONES VOLUNTARIAS

Se basa

Cuando el trabajador es quien da por terminada la relación laboral y puede ocurrir por diversos motivos

Por

+Carácter personal
+Falta de prohibidad del patrón hacia el trabajador

Mediante

FINIQUITO

Por medio de

+SALARIOS
+VACACIONES
+PRIMA VACACIONAL
+PRIMA DE ANTIGUEDAD

*COMPENSACION DE INCENTIVOS

Lo podemos ver

La importancia de la compensacion para el trabajador

Depende

+PUESTO
+DESEMPEÑO

Ayuda al

MEJORAMIENTO DEL PAGO DE LOS TRABAJADORES

El dinero como efectivo

Satisface

NECESIDADES

Permite

Valerse de el para hacer que la gente trabaje más.

Los tipos de incentivos son:

1. Un reforzador condicionado General
 2. Un incentivo condicionado
 3. Un reductor de la ansiedad
 4. Un factor de higiene o de mantenimiento
 5. Un instrumento
- Para obtener algún resultado deseado
- Posibilidad de tener una recompensa monetaria