



Nombre de alumno:

Merary Asurym López Roblero.

Nombre del profesor: Lic Eliu Morales Roblero

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: trabajo social en las organizaciones

Grado: 8°

Grupo: "A"

EVOLUCIÓN DE LA DIVISIÓN DEL TRABAJO

Definición

La división del trabajo permite utilizar personas relativamente inexpertas en labores rutinarias y sencillas, lo cual por supuesto ejerce un efecto positivo sobre los costes de mano de obra y capacitación profesionales. Deriva del reconocimiento de que el trabajo dividido en labores más reducidas y especializadas permite a un grupo de personas

ORGANIGRAMAS

El organigrama permite obtener una idea rápida de cómo está organizada una empresa cooperativa u organización fines de lucros, cualquiera sea el tipo de organización el organigrama es válido.
El organigrama es una representación gráfica del esqueleto de una organización

TIPOS DE ORGANIGRAMAS

Organigramas suplementarios. Es aquellos que se usan para analizar un departamento en particular y sirven como complemento de los del primer tipo
Organigramas generales. Este tipo de organigrama muestra solo las unidades de mayor importancia

RELACIONES FORMALES

Es una estructura bien definida de autoridad y responsabilidad que define la delegación de autoridad y relaciones entre varios miembros de la organización. La organización formal funciona a través de un conjunto de políticas pre definidas, planes,

INFORMAL

Informal surge espontáneamente sobre las bases de la amistad o intereses en común que no necesariamente están relacionados con el trabajo.

CULTURA Organizacional

Conjunto de valores y creencias esenciales: Los valores son afirmaciones acerca de lo que está bien o mal de una organización. Creencia es la percepción de las personas entre una acción y sus consecuencias. Valores y creencias se concretan por medio de normas, cuyo papel es especificar el comportamiento esperado.

OBJETIVOS

Consiste en la especialización y cooperación de todas las fuerzas laborales posibles en diferentes tareas y roles con el objetivo de mejorar la eficiencia, minimizando el tiempo de dedicación a cada tarea y optimizando el resultado final.