



NOMBRE DEL ALUMNO: LISBETH PÉREZ LÓPEZ.

NOMBRE DEL PROFESOR: ELIU ROBLERO MORALES.

NOMBRE DEL TRABAJO: CUADRO SINÓPTICO.

MATERIA: TRABAJO SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES.

GRUPO: "A"

GRADO: OCTAVO.

FRONTERA COMALAPA CHIAPAS A 09 DE MARZO DEL 2020.

Evolución de la división de trabajo

Concepto

La división del trabajo genera una necesidad de coordinación. Esta división es el más elemental de todos los procesos sociales en los que participa el hombre.

Objetivos de la división de

*Permite a un grupo de personas a conseguir mejores resultados que en el caso de una sola enfrentándose a todo un trabajo de forma aislada.

* Su objetivo es conforme y vino a incrementar la eficiencia en la ejecución de las funciones.

Organigrama

Es una representación gráfica del esqueleto de una organización, mostrando los cargos jerárquicos. Permite obtener una idea rápida de cómo está organizada una empresa entre otros.

Funciones del organigrama

1: Es informativo, ya que a los nuevos integrantes de la compañía les servirá o también a los más antiguos que hayan olvidado alguna posición.

2: Es una herramienta para el análisis organizacional, ya que como instrumento de análisis servirá para detectar fallas en la estructura.

Tipos de organigrama

➤ **Existen tres tipos de organigramas:**

➤ **Organigramas analíticos:** Son específicos, Brindan información detallada y pueden servir de complemento para otras fuentes de información.

➤ **Organigramas generales:** Este tipo de organigrama muestra solo las unidades de mayor importancia, se los denomina con ese nombre por ser lo más comunes.

➤ **Organigramas suplementarios:** Son aquellos que se usan para analizar un departamento en particular y sirven como complemento de los del primer tipo.

Relaciones formales e informales

*Una organización formal es una estructura bien definida de autoridad y responsabilidad que define la delegación de autoridad y relaciones entre varios miembros de la organización.

*La organización surge espontáneamente sobre las bases de la amistad o intereses en común que no necesariamente está relacionada con el trabajo.

