Nombre Del Alumno: Dariana Esteban Rodríguez.

Nombre Del Profesor: Likza Hally Roblero Muñoz.

Nombre Del Trabajo: Cuadro Sinóptico, Unidad 3 y 4.

Materia: Metodología de Trabajo Social II.

Grado: 5to Cuatrimestre.

Grupo: “A”.

Frontera Comalapa Chiapas a 09 de Febrero del 2021.

El Modelo Crítico Radical.

Valoración del modelo: aportaciones, críticas y aplicabilidad al trabajo social.

El modelo crítico tuvo especial relevancia en el mundo anglosajón, principalmente durante la década de los sesenta y setenta.

Tuvo especial incidencia fue en el Trabajo Social sudamericano, puesto que dio lugar al movimiento de la re conceptualización.

El Trabajo Social critico no surge hasta finales de los sesenta y principios de los setenta en el Reino Unido, Canadá, Australia y Estados Unidos.

Tuvo especial relevancia en el mundo anglos y especial relevancia en el Trabajo Social sudamericano, ya que inspiro el movimiento de la re conceptualización.

Elementos Básicos del Trabajo Social Critico.

Se caracteriza por su oposición al carácter individualista que imponían las Teorías clásicas del Trabajo Social.

Sostiene que los clientes no son ni parcial ni totalmente culpables de las circunstancias personales y sociales a las que se enfrentan.

Deja de lado viejo criterios de la profesión que el desarrollismo había intentado revitalizar, construyendo una práctica que plantea un compromiso con los sectores populares.

El enfoque problematizado de Paulo Freire.

El sistema y la concepción de la educación de Freire tienen sus orígenes en diversas corrientes filosóficas como son la fenomenóloga.

La aplicación del modelo critico radical al trabajo social: Principales enfoques.

Nos encontramos diversas variantes que se concretan principalmente en el Trabajo Social marxista.

El modelo marxista de Trabajo Social.

Pocos teóricos han sido tan estudiados y tan discutidos durante el siglo XX como Karl Marx.

Las ramificaciones de la doctrina marxista podemos encontrarlas en ámbitos filosóficos, económicos, históricos, políticos y en la mayoría de las ciencias sociales.

El Trabajo Social marxista de Leonard y Corrigan.

Leonard propone reconocer que la psicología y la personalidad del individuo provienen de las relaciones sociales formadas por los modos de producción y reproducción.

El Trabajo Social Feminista.

Es uno de los enfoques más significativos del modelo critico-radical de Trabajo Social.

Hunde sus raíces en el movimiento de la mujer de los años sesenta y setenta.

Ha supuesto el cuestionamiento de las instituciones y tradiciones fundacionales del patriarcado a través de un largo proceso histórico de concienciación femenina y de lucha política.

Modelo de la Gestión de casos.

El proceso de intervención de funciones, técnicas y habilidades.

Es que todos los trabajadores sociales realizan tareas de gestión cualquiera que sea el ámbito en el que se encuentren: desde la gestión de uno mismo.

La idea que sostiene este planteamiento es que la gestión afecta de forma directa al conocimiento y a la capacidad del trabajador social, encontrándose el trabajador social que aspecto propio de Trabajador Social como pueden ser la valoración de las necesidades.

Es un modelo de intervención social que intenta asegurarse de que aquellos clientes con problemas o incapacidades reciben una asistencia integral, facilitándoles todos los servicios necesarios en el tiempo y calidad adecuada.

Aunque este enfoque pone especial énfasis en la conexión, en el enlace con otros servicios los trabajadores sociales gestores de casos realizan todas aquellas funciones necesarias.

Elementos claves de la intervención desde la gestión de casos.

Integra aspectos de todos los métodos tradicionales de Trabajo Social y dota de unidad conceptual a la intervención social en la solución de problemas.

Para ello, es necesario que el gestor de casos emplee todas sus habilidades en Trabajo Social y en todos los niveles del servicio: a nivel de servicio directo, tratando con individuo y familias.

Centra su atención no solo en la persona, sino que también lo hace en su entorno, en donde el trabajador social evalúa al cliente dentro del contexto del mundo externo que le rodea y le provee tanto de un servicio directo como de un servicio indirecto.

Evaluación y diagnostico del individuo/grupo/familia.

Sigue un método similar cuanto a la definición e intervención ante un problema al que sigue el método clásico del Trabajo Social.

Es un proceso que implica conocer la integridad de la persona: sus motivaciones, fortalezas, debilidades y capacidades.

A nivel de organización y gestión del Trabajo Social.

A estos métodos se les denomina métodos de gestión por objetivos e incluyen la gestión del tiempo, el contacto y la valoración de los casos y su revisión.

Evaluación de los servicios y de los sistemas de presentación de servicios.

Es un componente fundamental en la gestión de casos.

Es necesaria para garantizar la responsabilidad con el usuario, con el cliente, con los responsables, con los políticos y con las fuentes de financiación del servicio.

A nivel de Trabajo Social directo con el cliente.

Las funciones propias de la gestión de casos varían dependiendo de actores contextuales como puedes ser las características de la población objetivo.