



Nombre de la alumna: Diaz Ramírez Bianca Yulissa

Nombre del profesor: Mtra. Likza Hally Roblero Muñoz

Nombre del trabajo: Mapa conceptual de la unidad 3 y 4

Materia: METODOLOGIA DEL TRABAJO SOCIAL II

Grado: V Cuatrimestre

Grupo: "A"

PASIÓN POR EDUCAR

“EL MODELO CRITICO RADICAL”

Se encuentran

ENFOQUE TEORICO DEL MODELO

D
e
f
i
n
i
c
i
ó
n

Tuvo especial relevancia en el mundo anglosa y especial relevancia en el trabajo social sudamericano, ya que inspiró el movimiento de la reconceptualización.

A
n
t
e
c
e
d
e
n
t
e
s

Los antecedentes intelectuales del trabajo social crítico son muy diversos y recogen un amplio conjunto de teorías sociales, que van desde las teorías feministas, el marxismo, el desarrollo comunitario, la teoría radical de la educación Freire y la sociología radical.

ELEMENTOS BASICOS DEL TRABAJO SOCIAL CRÍTICO

C
o
n
c
e
p
t
o

El Trabajo Social Crítico se caracteriza por su oposición al carácter individualista que imponían las teorías clásicas del trabajo social, en especial las psicoanalíticas que se convirtieron en la corriente principal del trabajo social hasta los años sesenta.

Ejemplo

El trabajo social crítico sostiene que los clientes no son ni parciales, ni totalmente culpables de las circunstancias personales y sociales a las que se enfrentan.* El Trabajo Social optó por aproximarse de diferentes formas a aquellos que la sociedad excluía a los marginados a los inadaptados, a los desposeídos y lo hizo compartiendo vivencias en común, aprendiendo como tal vez ninguna otra práctica profesional de la sabiduría de los sin voz de los extraños de los diferentes.

APLICACIÓN DEL MODELO CRÍTICO RADICAL AL TRABAJO SOCIAL

Principales enfoques

EL MODELO MARXISTA DE TRABAJO SOCIAL

E
j
e
m
p
l
o

La razón de este interés está lejos ser exclusivamente académica. Las ramificaciones de la doctrina marxista podemos encontrarlas en ámbitos filosóficos económicos históricos, políticos y en la mayoría de las ciencias sociales

EL TRABAJO SOCIAL MARXISTA DE LEONARD Y CORRIGAN

D
e
f
i
n
i
c
i
ó
n

- LEONARD (1984) propone reconocer que la psicología y la personalidad del individuo provienen de las relaciones sociales formadas por los modos de producción y reproducción.
- Como consecuencia de que los individuos son observados directamente relacionados con sus circunstancias sociales con sus experiencias y personalidad incrustadas en la estructura.

EL TRABAJO SOCIAL FEMINISTA

C
o
n
c
e
p
t
o

Es uno de los enfoques más significativos del modelo crítico-radical de Trabajo Social-. El trabajo social feminista hunde sus raíces en el movimiento de la mujer de los años sesenta y setenta. Este movimiento implicaba la lucha por la liberación de las mujeres de su sometimiento por las estructuras sociales políticas y simbólicas del patriarcado.

EL ENFOQUE DE PAULO FREIRE

E
s

Es uno de los autores más destacados, sobre todo en Hispanoamérica, debido a la elaboración de una concepción pedagógica liberadora que busca el aprendizaje y la transformación de la realidad desde unos procesos continuos y conscientes de cuestionamiento y crítica de vínculo sujeto-mundo (problematizado)

MODELO DE LA GESTION DE CASOS

Concepto

La gestión de casos según Rubín (1992) es un modelo de intervención social que intenta asegurarse de que aquellos clientes con problemas o incapacidades reciben una asistencia integral, facilitándolos todos los servicios necesarios en el tiempo y calidad adecuada. Un trabajador social gestor de casos es un profesional responsable del conjunto del servicio o de los servicios prestados al cliente, así como de las repercusiones que dicha intervención tendrá para el futuro del cliente.

Se encuentran

ELEMENTOS CLAVES DE LA INTERVENCION DE LA GESTION DE CASOS

E
S

El trabajo social de gestión de casos integra aspectos de todos los métodos tradicionales del trabajo social.

Ejemplo

Minahan (1987) se refiere al trabajo social de gestión de casos como un modelo de intervención que intenta asegurar que los clientes con problemas complejos y múltiples reciben todos los servicios que necesitan en el tiempo y la forma adecuada.

PROCESO DE INTERVENCION DE FUNCIONES, TECNICAS Y HABILIDADES

Concepto

La idea que sostiene este planteamiento es que la gestión afecta de forma directa al conocimiento y a la capacidad del trabajador social, de primera línea encontrándose el trabajador social que aspectos propios del trabajo social como pueden ser la valoración de las necesidades, la planificación de la intervención, la toma de decisiones, el establecimiento de prioridades, la organización de las innovaciones, se encuentran directamente afectados por procesos de gestión.

NIVEL DE TRABAJO SOCIAL DIRECTO CON EL CLIENTE

Se caracterizan por

EVALUACION Y DIAGNOSTICO DEL INDIVIDUO/GRUPO/FAMILIA

Es un proceso que implica conocer la integridad de la persona: sus motivaciones, fortalezas, debilidades y capacidades.

E
j
e
m
p
l
o
s

- a) Planificación del servicio e identificación de recursos,
- b) Vincular los clientes con los servicios necesitados.
- c) Implementación del servicio y coordinación
- d) Seguimiento de la prestación del servicio.
- e) Defensa para la obtención de servicios.

EVALUACION DE LOS SERVICIOS Y DE LOS SISTEMAS DE PRESTACION DE SERVICIOS

E
s

Es un componente fundamental en la gestión de casos. Es necesaria para garantizar la responsabilidad con el usuario con el cliente, con los responsables, con los políticos y con las fuentes de financiación del servicio.

E
j
e
m
p
l
o

Steinberg y Carter (1983) subrayan la importancia de obtener una buena recogida de información para evaluar correctamente la gestión de casos.

NIVEL DE ORGANIZACIÓN Y GESTION DEL TRABAJO SOCIAL

Se clasifica en

GESTION POR OBJETIVOS

El proceso de planificación de los objetivos generales de la organización sería un modo de establecer objetivos comunes entre responsables y subordinados. Según este sistema de gestión por objetivos, los objetivos de la organización son reflejo de las necesidades experimentadas y expresadas por la comunidad a la que sirven.

E
j
e
m
p
l
o

LA TOMA DE DECISIONES

Consiste en el proceso de elección entre posibles cursos de acción. En la gestión las decisiones son algo esenciales, especialmente en relación con la planificación. El establecimiento de un procedimiento racional para la toma de decisiones es importante en la gestión de casos.

E
j
e
m
p
l
o

ENFOQUE DE LA NASW

Es

Según esta asociación, la gestión de casos consiste en un método de prestaciones de servicios por el cual el Trabajador Social profesional evalúa las necesidades del cliente y de su familia, organizando, coordinando, haciendo el seguimiento evaluando y consiguiendo aquellos servicios y recursos necesarios que satisfagan las necesidades del cliente.

E
j
e
m
p
l
o
d
e
c
r
i
t
e
r
i
o
s

Relacionados al cliente:

- 1- El trabajador social debe tener una formación que le permita intervenir eficazmente.
- 2- El trabajador social gestor de casos debe utilizar sus habilidades, capacidades y competencias profesionales para ayudar al cliente en beneficio de la primacía de los intereses.
- 3- El trabajador social de casos debe asegurarse de que los clientes se implican en todas las fases de la práctica de gestión de casos.
- 4- Se debe asegurar el derecho del cliente a la privacidad y la confidencialidad cuando la información sobre el cliente tenga que ser utilizada por otros servicios o profesionales
- 5- Debe intervenir a nivel del cliente para dotarle y/o coordinar la prestación del servicio directo.

Aspectos del sistema

- 6- El trabajador social gestor de casos tiene que intervenir a nivel de los sistemas del servicio: para reforzar los sistemas de servicio.
- 7- debe ser conocedor de la disponibilidad de recursos, costes del servicio y parámetros presupuestarios.
- 8- Debe participar en actividades de evaluación y calidad diseñadas para efectuar el seguimiento de la eficacia y de la eficiencia.

Adecuación de los profesionales

- 9- El trabajador social gestor de casos debe tener una carga de trabajo que le permita llevar a cabo las tareas propias de la gestión de casos de forma eficaz.
- 10.- Debe tratar a los colegas de profesión con cortesía y respeto, procurando conseguir cooperación interprofesional e intraprofesional en beneficio al cliente.

VALORACION DEL MODELO, APORTACIONES, CRÍTICAS Y APLICABILIDAD AL TRABAJO SOCIAL

Se caracteriza por

VALORACION

E
j
e
m
p
l
o

Este modelo de intervención trae al trabajo social aspectos propios del ámbito de la gestión empresarial y económica, como son la eficacia, la eficiencia y la calidad. La gestión de casos se convierte en un modelo que asegura que los clientes o usuarios del trabajo social van a recibir aquellos servicios, recursos y ayudas que necesiten y de que su recepción va a tener lugar de forma coordinada y con un, alto grado de calidad (eficaz y eficiente)

CRITICAS

E
j
e
m
p
l
o

La gestión de casos en el trabajo social ha sido criticada por ser identificada como un regreso a las estrategias conservadoras de ayuda ya que la intervención que plantea este modelo es observada como una intervención impersonal, más preocupada por la economía y los recursos que por el desarrollo personal de los clientes.

APLICABILIDAD

E
j
e
m
p
l
o

Respecto a su eficacia como modelo de intervención, hay cierto nivel de discusión sobre sí la correcta gestión y utilización de los recursos y servicios que plantea el modelo tiene una repercusión directa de la resolución de los problemas individuales de los clientes. Como señala acertadamente Martínez, la gestión de casos tienen en el compromiso indefinido de la prestación del servicio una de sus principales características