



**Nombre de alumnos:** Yulixa González Pérez.

**Nombre del profesor:** Likza Hally Roblero.

**Nombre del trabajo:** Mapa conceptual de la unidad 3 y 4.

**Materia:** Metodología del trabajo social II.

**Grado:** 5 Cuatrimestre.

**Grupo:** “A”

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa, Chiapas a 14 de febrero de 2021.

# EL MODELO CRÍTICO RADICAL

se basa en

Enfoque teórico del modelo.

es

El trabajo social crítico sostiene que los usuarios no son ni parcial ni totalmente culpables de las circunstancias personales y sociales a las que se enfrentan.

Elementos básicos del trabajo social crítico.

se basa en

El trabajo social crítico, se caracteriza por la oposición al carácter individualista que se imponía anteriormente con las teorías clásicas del trabajo social.

El trabajo social crítico, sostiene que los clientes no son ni parcial ni totalmente culpables de las circunstancias personales y sociales a las que se enfrentan, puesto que el principal causante de esta situación opresiva son los orígenes y las estructuras sociales.

El Trabajo Social crítico optó por aproximarse de diferente forma a aquellos que la sociedad excluía, a los marginados, a los inadaptados, a los desposeídos.

La aplicación del modelo crítico radical al trabajo social: principales enfoques.

se basa en

Modelo marxista de trabajo social: Reconocer que la psicología y la personalidad del individuo provienen de las relaciones sociales formadas por los modos de producción y reproducción.

Trabajo social feminista: Es uno de los enfoques más significativos del modelo crítico-radical de trabajo Social. Hunde sus raíces en los años sesenta y setenta.

El enfoque problematizador de Paulo Freire: Paulo freire (1921-1997) crítico a través de su obra los métodos tradicionales de educación convirtiéndose en uno de los principales fundadores de la revolución brasileña.

Valoración del modelo: aportaciones, críticas y aplicabilidad al trabajo social.

la

Aplicación del modelo crítico/ radical al trabajo social en su momento fue innovadora en tanto incorporo en el abordaje de los problemas sociales aspectos tan importantes como las luchas de poder, la hegemonía ideológica y de clase, el estatus, la profesionalización, la educación, la cuestión sexista y la opresión social.

# MODELO DE LA GESTION DE CASOS.

se basa en.

Contextualización del modelo.

es

Un modelo de intervención social que intentan asegurarse de que aquellos clientes con problemas o incapacidades reciben una asistencia integral, facilitándoles todos los servicios necesarios en el tiempo y calidad adecuados.

Elementos claves de la intervención desde la gestión de casos.

se basa en

La planificación y puesta en marcha de los servicios, debe tener en cuenta que los clientes son únicos y que cada uno posee debilidades y capacidades diferentes.

La prestación de servicios y de apoyo al cliente debe ser cambiante en el tiempo, tipo e intensidad para ajustarse a los clientes que se producen en la configuración de sus necesidades y de las potencialidades de los clientes.

El nivel de apoyo prestado a los clientes debe ajustarse al grado de déficit que estos posean.

El proceso de intervención de funciones, técnicas y habilidades.

se basa

A nivel de trabajo social directo con el cliente.

se basa en

Evaluación y diagnóstico del individuo/ grupo/ familia.

Evaluación de los servicios y de los sistemas de presentación de servicios.

A nivel de organización y gestión del trabajo social.

se basa en

Gestión por objetivos.

La adecuación de personas y puestos de trabajo: análisis de trabajo, descripción de trabajo, reclutamiento y selección.

Aplicación del modelo de gestión de casos al trabajador social: el enfoque de NASW.

la

Gestión de casos consiste en la prestación de servicios de un trabajador social en los cuales se evalúa las necesidades del cliente y su núcleo familiar, organiza, coordina, hace seguimiento y evalúa los servicios necesarios para la satisfacción de las necesidades del cliente.

Valoración del modelo: aportaciones, críticas y aplicabilidad al trabajo social.

la

Gestión de casos constituye un complejo proceso de funciones y de roles que secuencian en el tiempo, se solapan e interaccionan en él. Ni que decir tiene que la gestión de casos es una intervención compleja en la que intervienen aspectos fisiológicos, psicológicos, sociológicos, pedagógicos.

La toma de decisiones.