



PASIÓN POR EDUCAR

**NOMBRE DE ALUMNOS: EUGENIA
VERENICE LÓPEZ PÉREZ**

**NOMBRE DEL PROFESOR: NAYELI
MORALES**

**NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER
NOTA**

**MATERIA: PROYECCIÓN
PROFESIONAL**

**GRADO: OCTAVO
CUATRIMESTRE**

GRUPO: A

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ
CHIAPAS A 12 DE FEBRERO DEL
2021**

COMPETENCIAS PERSONALES

¿QUÉ ES ?

Son la sumatoria de los conocimientos, actitudes, valores y habilidades para desarrollar mejor sus actividades



TIPOS



ADAPTABILIDAD

Permite afrontar los cambios. La iniciativa, la proactividad y la flexibilidad son habilidades relacionadas que ayudan a reforzarla.

APRENDIZAJE

El aprendizaje se considera como un activo decisivo y estrechamente con la competitividad. Amplia conocimientos en el área del trabajo.



COLABORACIÓN

Ser capaz de trabajar en equipo, de compartir, de colaborar y de ayudar a otros de manera coordinada con el fin de conseguir unos objetivos comunes.

COMUNICACIÓN

La comunicación transmite información de forma fluida, clara y veraz, tanto de forma oral como escrita, también debe ser empática.



CREATIVIDAD



Es la capacidad de generar ideas, perspectivas y soluciones, nuevos productos, desarrollar nuevos modelos de negocio, etc.

GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN

Es importante recopilar, filtrar y clasificar la información para obtener investigaciones viables y provechosos.



INTELIGENCIA SOCIAL



Capacidad de conectar con los demás, expresar y gestionar sus emociones, colaborar y construir relaciones positivas con grupos de personas.

LEALTAD

Ser comprometen con la cultura y la organización , depende de calidad moral y valores de los empleados pero también de la empresa .



MOTIVACIÓN

Sentirse estimulado por una actividad, se relaciona con el entusiasmo y con mantener una actitud positiva en el trabajo.

RESPONSABILIDAD

Asume el control de actividades y supervisar un proyecto, ser capas de responder a los resultados y admitir errores .



COMPETENCIAS PROFESIONALES

¿QUÉ ES ?

Son habilidades y aptitudes que tienen las personas que les permiten desarrollar un trabajo de forma exitosa



TIPOS

COMPETENCIAS DE BASE



Permiten una formación, conocimientos, el uso de TIC para acceder a un trabajo.

COMPETENCIAS TÉCNICAS

Son competencias adquiridas después de realizar una formación específica y son específicas de un puesto de trabajo en concreto.



COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Son habilidades y aptitudes que hacen que un trabajador desarrolle de forma eficaz su trabajo.



CARACTERÍSTICAS

- Capacidad de resolución de problemas
- Capacidad de organización del trabajo
- Responsabilidad en el trabajo
- Capacidad de trabajar en equipo
- Autonomía
- Relación interpersonal
- Capacidad de iniciativa o habilidad y disposición para tomar decisiones

