



**SUPER NOTA COMPETENCIAS PERSONALES Y
PROFESIONALES
UNIDAD II**

**Proyección Profesional
Lic. Nayeli Morales Gómez**

**PRESENTA EL ALUMNO:
-Luis Ángel Flores Herrera**

PASIÓN POR EDUCAR

**GRUPO, CUATRIMESTRE y MODALIDAD:
8°. Cuatrimestre "A" Psicología Escolarizado**

**COMITÁN DE DOMÍNGUEZ, CHIAPAS
12 DE FEBRERO DEL 2021**

COMPETENCIAS



PERSONALES

DEMANDA TECNOLÓGICA Y RELACIONES VIRTUALES

1.- Adaptabilidad

Flexibilidad de cambio y aporte de soluciones de forma ágil y eficaz.

Proacción y productividad laboral



2.- Aprendizaje

Acción decisiva que está estrechamente vinculado con la competitividad.

Ampliación de los conocimientos más allá de un área de trabajo concreta

3.- Colaboración

Ayuda compartida y de colaboración para trabajar de manera coordinada con el fin de conseguir unos objetivos comunes.

4.- Comunicación

Expresión de pensamientos, sentimientos, hechos y opiniones recibidas con escucha activa y empática



5.- Creatividad

Generación de ideas, perspectivas y soluciones diferentes para crear nuevos productos o servicios



6.- Gestión de información

Recopilación, filtración y clasificación de la información discerniendo la que es relevante de la que no lo es

7.- Inteligencia social

Expresión y gestión de emociones captadas de aquellos que los rodean con el fin de adaptar sus palabras y acciones.

8.- Lealtad

Compromiso y lealtad con la cultura y los objetivos organizacionales, búsqueda del "bien común".



7.- Motivación

Sentimiento de estimulación por una actividad para iniciarla y para proseguir con ella hasta su total ejecución.



7.- Responsabilidad

Enfrentamiento y control de actividades y supervisar un proyecto de principio a fin, gestionando cada parte del proceso.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

Habilidades y aptitudes que permiten desarrollar un trabajo de forma exitosa.

COMPETENCIAS DE BASE

Permiten el acceso formativo o laboral, son los conocimientos básicos que permiten poder acceder a un trabajo.

Un ejemplo claro sería el conocimiento y dominio de ciertas áreas de interacción como el uso de las TIC o conocimiento de una lengua extranjera.

2 COMPETENCIAS TÉCNICAS

Adquisición posterior de una formación específica y que tiene relación con un puesto de trabajo en concreto.

Dependiendo del perfil y área desempeñar, el curso es tomado para desempeñar el rol laboral.

3 COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Habilidad para el desarrollo del trabajo de manera eficaz

Habilidades de alto valor:

- Capacidad de organización del trabajo
- Responsabilidad en el trabajo
- Capacidad de trabajar en equipo
- Autonomía
- Relaciones interpersonales
- Capacidad de iniciativa y habilidad de disposición

Para el ejercicio eficaz de una profesión, se tiene que poner en juego los tres tipos de competencias.



Bibliografía

Gómez, N. M. (2021). Proyeccion Profesional. Comitán de Domínguez, Chiapas: UDS, antologias de apoyo escolar.