

**CUADRO SINOPTICO**

(ANA ESTELI HIDALGO MARTINEZ) .....

**Alumna: Liliana de los Ángeles Bautista López**

**GRUPO: A, CUATRIMESTRE: 8 y MODALIDAD: ESCOLARIZADO**

**Comitán de Domínguez, Chiapas  
12 de marzo 2021**

violencia de genero

Modelo de masculinidad y desigualdad de genero

Masculinidad

Liberación de hombres, lejos del machismo y el patriarcado

Como afecta el machismo

No permite relaciones sanas, situación de violencia y daña la salud

Ocasiona accidentes, agresiones y abuso de drogas

Masculinidad y con feminismo

Feminismo hizo que se plantearan lo que es ser hombre y dio pautas liberadoras

Masculinidad plural

Muchas maneras y experiencias de ser humano

Mayor índice de suicidio en hombre

Por la dificultad de pedir ayuda y se guardan todo

No hay un solo modelo es por medio de varios trascender modelo patriarcal  
Los hombres deberían unirse a la lucha por igualdad para formas otros patrones históricos

Violencia de género, agresividad y género masculino, cuestionamiento

El machismo se expresa

Pagar mejor salario y por tener accesibilidad a puestos políticos o religiosos

Como surge

Edad temprana, ya que son criados en ambiente fuerte, restrictivo y prohibido

Promueve situacione

Educación sexista, enseñanza religiosa sexista, leyes discriminatorias, división del trabajo y medios de comunicación

El machismo afecta a los mismos

Todas las relaciones pueden estar marcadas por el machismo es un elemento de control social y explotación sexista

Relación entre hombres se clasifican por característica y conductas

Perjudica a varones que deben enfrentar

Violencia de género, poca inteligencia emocional, educación sexista, fracasos matrimoniales

Categorías

Hombres dominantes, hombres heterosexuales subordinados, hombres subordinados bisexuales y hombres marginales

Identidad y nuevas relaciones de genero igualitarias y no violentas

Las acciones del individuo, organizaciones y sociales tienen impacto

Los valores configuran un continuo de motivaciones

La equidad de género se centra en mercado laboral y vida familiar

Factores que expliquen los avances y estancamientos de la equidad

Schwartz

Los valores motivan acciones y representan metas consientes

Requisitos de interacción social, correcto y de supervivencia de grupos

Tipos de motivaciones de valores

Poder, logro, hedonismo, estimulación, autodirección, universalismo, benevolencia, tradición, conformidad y seguridad

Conforman estructuras de relación que se puede identificar