



**Nombre de alumnos: Calvo Alcázar
Gabriela**

**Nombre del profesor: Hidalgo
Martínez Ana Estelí**

**Nombre del trabajo: Mapa
Conceptual**

Materia: Psicología Clínica

Grado: 5 Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de febrero de 2021.



IMPORTANCIA DE LA OBSERVACIÓN CLÍNICA, - LA ENTREVISTA: SU IMPORTANCIA EN LOS DIFERENTES CAMPOS DE LA PSICOLOGÍA, - DEFINICIÓN, CLASIFICACIÓN, OBJETIVOS, EL ENTREVISTADO, EL ENTREVISTADOR, SU RELACIÓN

TIPOS DE OBSERVACIÓN

OBSERVACIÓN SEGÚN LOS NIVELES DE RESPUESTA.

LA ENTREVISTA: SU IMPORTANCIA EN LOS DIFERENTES CAMPOS DE LA PSICOLOGÍA

DEFINICIÓN, CLASIFICACIÓN, OBJETIVOS, EL ENTREVISTADO, EL ENTREVISTADOR, SU RELACIÓN

Observación pasiva | Observación activa. La observación pasiva es de carácter exploratorio en la que de momento no hay ninguna hipótesis planteada y el control externo es mínimo. Mientras, la observación activa supone la recogida más amplia de datos con un grado de control externo elevado y el planteamiento de una posible hipótesis.

- Conducta no verbal: expresiones faciales, conducta gestual, conducta postural.
- Conducta espacial o próxemica: desplazamientos, ubicación, distancia.
- Conducta vocal o extralingüística: los sonidos que emite el observado contienen también información.
- Conducta verbal o lingüística: el mensaje que reproduce el observado, siendo esto lo que más variedad de estudio supone.

El instrumento por excelencia utilizado en cualquier área de trabajo donde se desenvuelva el psicólogo, es la entrevista. Con los conocimientos previos y un poco de experticia, logramos ahondar de manera exhaustiva en la psique del sujeto, con el único propósito de conocerlo y recabar la mayor cantidad de información que necesitamos según sea el propósito

Las tres características que todo psicoterapeuta debería tener a la hora de relacionarse con un paciente son empatía, aceptación incondicional y autenticidad. Más allá de las técnicas psicológicas que se apliquen y del método que se siga, la psicoterapia siempre implica una relación profunda con otra persona, un vínculo que tiene un poder sanador en sí mismo

Más allá de la empatía: La sintonía Las personas experimentamos una necesidad natural de relacionarnos con los demás porque a través de estas interacciones nos construimos, adquirimos determinadas habilidades y desarrollamos la imagen que tenemos de nosotros mismos

Observación según el grado de participación del observador.

Observación directa | Observación indirecta.

Tipos de entrevista

El observador no tiene porqué ser el propio investigador, ya que solo se limita a la recogida de los datos. Según esto podemos diferenciar entre: Observación no participante: No hay relación entre el observador y el observado, incluso ni que se conozcan físicamente hablando. Observación participante: Existe una iniciativa del observador sobre el observado, como sucede en una entrevista pero tratando de evitar que colisione con la ausencia de reactividad. Participación/observación: El observado y observador pertenecen a un mismo grupo natural. Es cuando la realiza un miembro de la familia o un profesor con sus alumnos. Tiene cierto sesgo de expectativa pero disminuye la reactividad y tiene una mayor accesibilidad al sujeto a observar. Auto observación: El observado y el observador son la misma persona.

Observación directa tienen que ser conductas que nuestros sentidos puedan percibir. En el caso de la observación indirecta se implican diferentes tipos de información. Se trata de distinguir entre las conductas manifiestas y las que no lo son.

Entrevista de investigación Su objetivo es recolectar información pertinente para responder una pregunta de investigación, ya sea en investigación cuantitativa o cualitativa

Entrevista psicopedagógica o psicoeducativa Se aplica para determinar las posibles interferencias en el proceso de enseñanza aprendizaje, además de localizar sus causas e influir en su solución.

Entrevista de orientación vocacional Su fin es asesorar a un sujeto en la elección de un empleo, escuela o carrera en función de sus características personales: aptitudes, intereses, tipos de inteligencia, estilo de aprendizaje, etc.

Entrevista clínica Su objetivo es conocer el funcionamiento de la personalidad de un sujeto: sus motivaciones, frustraciones y dinámica. Puede ser diagnóstica, terapéutica y de asesoría.

Entrevista laboral Se aplica para conocer las características de un candidato a un puesto laboral para elegir al más idóneo. Puede ser de selección, ajuste o salida.

Entrevista forense Se aplica para conocer la versión de personas imputadas, testigos y/o consultores expertos en eventos de corte criminológico y judicial.

. La entrevista puede ser estructurada. Aquí el entrevistador se presenta con un cuestionario bien estructurado, que el entrevistado debe responder; el entrevistador se ciñe fielmente al cuestionario y no pregunta nada fuera de él.