

Tema: Super Nota

Nombre del docente: Javier Iván
Godínez

Nombre del alumno: Osvaldo
Morales Morales

CARRERA: Medicina Veterinaria y
Zootecnia

CUATRIMESTRE: 8vo Cuatrimestre

MATERIA: Proyección Profesional

FECHA: 9 de Abril del 2021

COMITÁN DE DOMINGUEZ
CHIAPAS, A ABRIL DEL 2021

TRABAJO PRÁCTICO, ADMINISTRATIVO, ASESORÍA, CONSULTORÍA, COUCHING

TRABAJO PRÁCTICO:

Es un instrumento de evaluación que permite aunar teoría y práctica,



ASESORÍA:

La asesoría son aquellas circunstancias en la que una persona busca apoyo en otra para aclarar cómo realizar cierta actividad. -asesoría jurídica, - Asesoría administrativa



TRABAJO ADMINISTRATIVO:

es una persona empleada en la administración de una empresa o de otra entidad. Su tarea consiste en ordenar, organizar y disponer distintos asuntos que se encuentran bajo su responsabilidad

PROCOLOS PROFESIONALES

es el conjunto de reglas ceremoniales que rigen una actividad, establecidas por un decreto o por la costumbre



podemos señalar tres factores a considerar en el ser y parecer, que estimulan la confianza y certidumbre

- El equilibrio emocional.
- La imagen física.
- El manejo del estrés



- El saludo profesional
- Cuando ponerse de pie.
- El saludo de mano,
- El tuteo,
- El beso en los negocios



DISEÑO DE TARJETA DE PRESENTACIÓN

es uno de los planos de identidad gráfica más personalizados,



La tarjeta de presentación debe estar actualizada y en perfectas condiciones. -Nunca debe darse con tachaduras o con el nombre escrito con bolígrafo. -El diseño, entre más sencillo, mejor.



La tarjeta se entrega después de la presentación, después de tomar asiento y antes de tratar el negocio.



DISEÑO DE CURRÍCULUM VITÆ

es una locución latina que en español significa "carrera de la vida" y su objetivo es describir la experiencia laboral, preparación académica



Elementos de un CV:

1. Título.
2. Datos personales
3. Objetivo,
4. Experiencia profesional.
5. Preparación académica.
6. Idiomas,
7. Habilidades

LA ENTREVISTA DE TRABAJO



Es la técnica más utilizada en los procesos de selección de personal. Ante un puesto de trabajo vacante o de nueva creación



Tipos de entrevista:
-individual. -Colectiva



PERSONAL

entrevista personal puede ser:

- Estructurada (dirigida)
- No estructurada (libre)
- Semi-estructurada (mixta)



lo diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado. El entrevistador dirige la conversación e intenta entresacar la máxima información posible del candidato:

