



**Nombre de alumno: Francisco  
Jimenez López**

**Nombre del profesor: Javier Iván  
Godínez**

**Nombre del trabajo: súper nota**

**Materia: proyección profesional**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Grado: 8 cuatrimestre**

**Grupo: A**

## Trabajo práctico, administrativo, asesoría, consultoría, coaching

**TRABAJO PRÁCTICO:** en lo posible, relacionarse a aspectos relevantes del campo de la disciplina o materia estudiada en relación con la realidad actual que vivimos o evaluación que permite aunar teoría y práctica, no solo mediante la aplicación de saberes aprehendidos a la resolución de distintas situaciones



### TRABAJO ADMINISTRATIVO

Es la persona empleada o empleado en una empresa privada u organismo público que trabaja en una oficina realizando las tareas de administración



### ASESORÍA

La labor de un profesional o una empresa destinada a la realización de distintas funciones de asesoramiento, control y supervisión de la actividad económica de una persona física o jurídica que contrata sus servicios en el ámbito económico y jurídico



### CONSULTORÍA

Servicio de asesoría especializada e independiente al que recurren las empresas en diferentes industrias con el fin de encontrar soluciones a uno o más de sus problemas de negocio o necesidades empresariales.



### COACHING

Como coaching denominamos a una metodología de aprendizaje dinámica e interactiva que se desarrolla entre un coach (tutor, instructor)



# Protocolos profesionales

El conjunto de reglas sociales y formales que deben cumplirse en el seno de una empresa. En él se establecen las pautas y los límites que rigen el accionar de la compañía en cuestión

Es una forma de comunicación y sistematización del orden de funcionamiento de las relaciones y actos

Señalar tres factores a considerar; El equilibrio emocional, La imagen física y El manejo del estrés

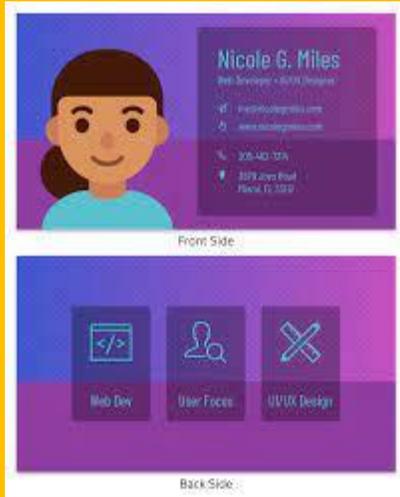


El trato interpersonal en el ambiente profesional El saludo profesional; las buenas formas es que el saludo que hace la presentación de los interlocutores

Cuando ponerse de pie, El saludo de mano

El tuteo y El beso en los negocios





Recogen los principales datos de contacto de una persona



Como nombre de la persona

Son recursos necesarios para conocer

## Diseño de tarjeta de presentación



La organización a la que pertenece

El enlace de contacto





Es describir la experiencia laboral, preparación académica, conocimientos y habilidades que califican a una persona para realizar determinado trabajo

Habilidades

Elementos de un CV. Título

Gestión de equipos



Idiomas



Diseño de currículum vitae

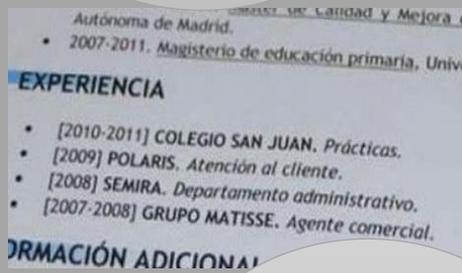
Curso de gerencia

Datos personales

Preparación académica

OBJETIVO PROFESIONAL

Arquitecto Coordinador de Obra con 15 años de experiencia en la coordinación de proyectos de obras públicas y privadas...



Experiencia profesional

ESTUDIOS

Año	Título
Ciudad-País	Universidad o institución
Año	Título
Ciudad-País	Universidad o institución
Año	Título
Ciudad-País	Universidad o institución

Objetivo

## La entrevista de trabajo



Es la fase definitiva, dentro de cualquier proceso de búsqueda de empleo o de cambio de trabajo.

Tipos de entrevista es Individual curriculum y profundiza en tus aspectos y cualidades personales y Colectiva comenzar con la proposición de un tema o una tarea



Debes de saber que consiste la entrevista de trabajo, ¿que hacer durante la entrevista?, ¿Qué es lo que no se debe hacer en una entrevista?, ¿Qué te pueden preguntar? , Prepararte para entrevista ¿Qué hay que saber antes de presentarse a una entrevista de trabajo? Y ¿Qué es la entrevista de trabajo?



## Personal

Es el diálogo directo entre el entrevistador y entrevistado que si tiene experiencias, habilidades, aficiones e intentará ponerte en situaciones reales para estudiar tus reacciones.



Existen tres tipos de entrevistas tanto que es Estructurada (dirigida), No estructurada (libre) y Semi-estructurada (mixta).



## En línea

Esta entrevista en línea sería que Permite contactar con candidatos de otras ciudades o países, Se abaratan costes y Se reducen tiempos.



Lo que hay que tener en cuenta sería que se grabara tu entrevista para que lo veas y ayudes con videos, otro dato sería de Familiarízate con las aplicaciones que sean necesarios utilizar durante tu entrevista



**Por outsourcing (headhunters)**

Esto sería como método de trabajo en el que una empresa delega funciones en corporaciones externas que se dedican profesionalmente a ello. En otras palabras es la contratación externa de recursos anexas, mientras la empresa se dedica exclusivamente a la razón del negocio.



Buscan a personas equilibradas y seguras de sí mismas, que no sean vanidosas o soberbias o más conocidos como busca talentos



También con Capacidad de adaptación, Curiosidad, Aguante, Intuición, Resistencia al estrés, Empatía y Simpatía esto Serí lo necesario para contrataciones

