



Nombre de alumno: Adrián Joachin González.

Nombre del profesor. Icel Bernardo Lepe Arriaga

Nombre del trabajo: Ensayo.

Materia: Comportamiento Organizacional.

Grado: 5.

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: C.

Frontera Comalapa, Chiapas a 13 de marzo de 2021.

Las personas en las organizaciones y teorías de la motivación.

La Motivación.

La motivación es un proceso psicológico básico. Junto con la percepción, las actitudes la personalidad y el aprendizaje, es uno de los elementos mas importantes para comprender el comportamiento humano. Interactúa con otros procesos mediadores y con el entorno.

A lo largo de la historia de las organizaciones las personas han sido vista y analizadas de diferentes formas. Debido a diferentes conceptos relativos a la naturaleza humana que busca justificar la manera en que la organización trata a las personas, sus problemas y necesidades.

La motivación está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia un objetivo.

La motivación también ha sido considerada como un impulso que ayuda a elegir y realizar una acción.

La motivación es resultado de la interacción del individuo con la situación que en algún momento se le presenta.

Al analizar de manera detalla la motivación, nos damos cuenta que su nivel varía dependiendo la situación por la que esté pasando.

Proceso de motivación.

Una gran cantidad de factores pueden motivar a los seres humanos.

Por ejemplo a una persona le gusta demasiado su trabajo ya que por medio de este satisface su necesidad social y de seguridad. Aunque las necesidades humanas siempre cambian, lo que hoy motiva a una persona mañana ya no podría causar ese efecto en dicha persona.

Muchas teorías dicen que el proceso de motivación está dirigido a las metas o las necesidades que tienen las persona.

Las metas son resultados que buscan las personas y actúan como fuerzas vitales que lo atraen. El poder alcanzar una meta reduce en las personas las necesidades.

Existen metas positivas y negativas, pero las metas positividad son más atractivas y por eso las personas suelen hacer a un lado las metas negativas.

Las necesidades son carencias o deficiencias que las personas experimentan en un periodo de tiempo determinado.

Teorías de motivación.

La teoría de motivación de Maslow se basa en la pirámide de necesidades es decir que las necesidades se pueden clasificar o jerarquizar por orden de importancia y de influencia en el comportamiento humano.

Maslow identificó varias necesidades, algunas de ellas son: las necesidades fisiológicas y de seguridad.

Teoría de la motivación.

Según Herzberg la motivación de las personas para el trabajo depende de dos factores íntimamente relacionados.

Los factores de la motivación para el trabajo son los trabajos higiénicos y aseo que engloban el contexto del trabajo.

Herzberg llegó a la conclusión de que los factores responsables de la satisfacción profesional son distintos de los que causan insatisfacción.

Cada uno de los factores tienen una dimensión propia, los planteamientos de Maslow y Herzberg coinciden en algunos puntos lo que ofrece una perspectiva más amplia y positiva sobre la motivación humana para el trabajo.

Teorías de la definición de objetivos.

La principal fuente de motivación es la intención de luchar por alcanzar un objetivo. Este indica a la persona que debe hacer y cuanto esfuerzo tendrá que invertir para lograrlo.

La teoría de la definición de los objetivos analiza el efecto que la especificación de objetivos, los desafíos y la retroalimentación producen en el desempeño de las personas.

Concluyendo con este ensayo se puede decir que la motivación y sus diferentes factores son muy importantes en el trabajo ya que de esa forma se puede tener un crecimiento y rendimiento en las empresas, ya que empleados motivados harán un mejor trabajo y será mucho más efectivo.

Bibliografía.

Libro, comportamiento organizacional.