



**Profesora: Nayeli Morales.**

**Alumna: Alejandra Villatoro Constantino.**

**Proyección Profesional.**

**Súper Nota.**

**Licenciatura En Derecho.**

**Octavo Cuatrimestre.**

**Comitán De Domínguez, Chis.**

**12/02/2021.**

# Competencias Personales.



## Adaptabilidad

Afronta los cambios. Las empresas valoran cada vez más la flexibilidad de sus empleados

## Aprendizaje

La voluntad de aprendizaje continuo es una competencia muy valorada por las organizaciones.

## Colaboración

Crea un espíritu de equipo. Aunque seas muy bueno en lo tuyo, has de ser capaz de trabajar en equipo.

## Comunicación

Construye relaciones eficaces y honestas. Una persona competente en materia de comunicación es capaz de transmitir información

## Creatividad.

Abre la mente, imagina y sueña. Relacionada con la innovación, la creatividad consiste en tener la capacidad de generar ideas, perspectivas y soluciones

## Gestion De Información.

para las empresas es importante la capacidad de recopilar, filtrar y clasificar la información con el fin de discernir la que es relevante de la que no lo es.

## Inteligencia social

La inteligencia social o emocional muestra la capacidad de conectar con los demás.

## Lealtad

Las empresas buscan empleados comprometidos y leales con la cultura y con los objetivos de la organización, personas que busquen el bien común por encima de sus propios intereses.

## Motivación .

La motivación es la capacidad de sentirse estimulado por una actividad tanto para iniciarla como para proseguir con ella hasta su total ejecución.

## Responsabilidad.

La responsabilidad es la capacidad para asumir el control de tus actividades y supervisar un proyecto de principio a fin,



# Competencias Profesionales.

Las competencias profesionales, son todas aquellas habilidades y aptitudes que tienen las personas que les permiten desarrollar un trabajo de forma exitosa.



# Tipos De Competencias.



- Competencias de base.
- Competencias técnicas.
- Competencias transversales.