



**Nombre de alumno: Víctor Maldonado García**

**Nombre del profesor: Josue Fernandez Alegria**

**Nombre del trabajo: cuadro sinóptico unidad II  
“modelos análisis de puesto”**

**Materia: capital humano**

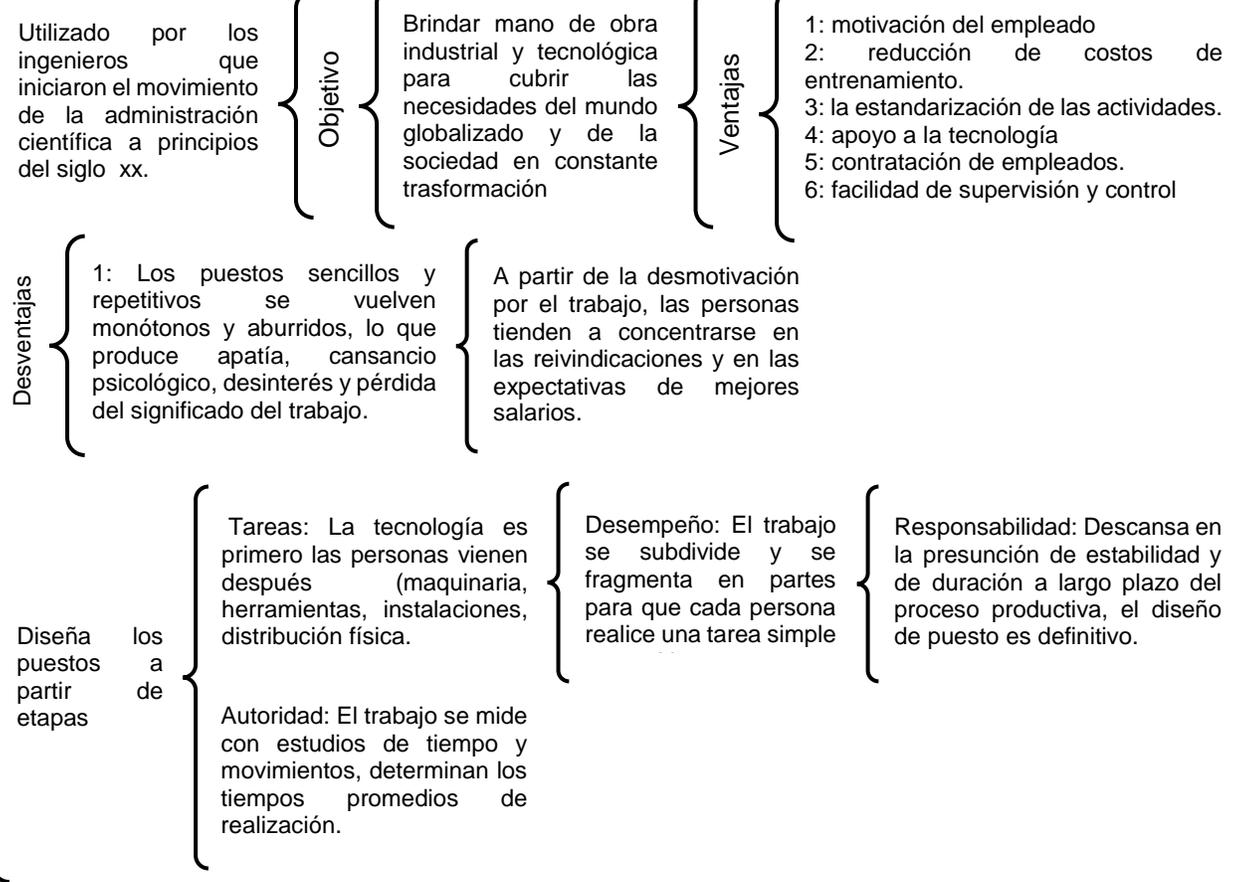
**Grado: quinto cuatrimestre**

**Grupo: c**

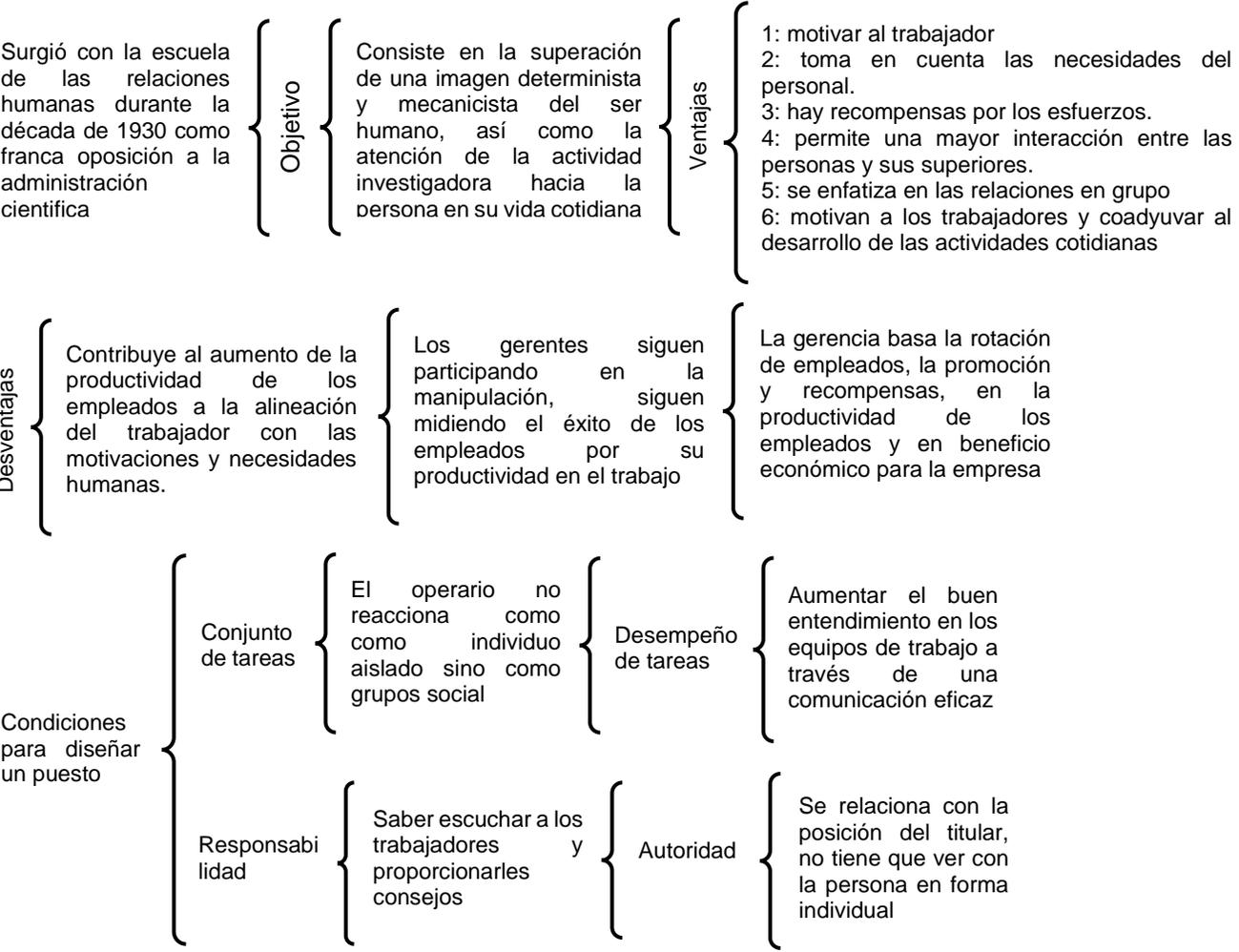
Frontera Comalapa chipas a 14/02/2021

Modelos análisis de puesto

Modelo clásico tradicional



Modelo humanista



¿Cómo los emplearías para una vacante para el área de contabilidad?

### 1: Conjunto de tareas

De acuerdo con este principio para poder encontrar a la persona adecuada para el puesto lo que realizaría sería conocer información como sus conocimientos en cuanto a financieras, de contabilidad, dirección administrativa y gerencial, conocer si tiene una buena adquisición para planear, organizar y tomar decisiones.

### 2: Desempeño de tareas

Dar a conocer lo que se realizara dentro del trabajo dando a conocer lo que se tiene que desempeñar como:

- Gestionar y controlar las operaciones diarias del departamento de contabilidad.
- Controlar y analizar los datos contables y elaborar informes o estados financieros.
- Establecer y aplicar métodos, políticas y principios contables adecuados.

### 3: Responsabilidad

En cuanto a las responsabilidades se toman en cuenta puntos muy importantes como:

- Controlar los datos contables
- Coordinar y llevar acabo auditorias
- Elaborar balances
- Redactar informes sobre el estado financiero de sus clientes
- Analizar las ganancias y los gastos

### 4: Autoridad

En cuanto a este último principio sabemos que la autoridad emana a tener un carácter que contenga las siguientes características:

- Que tengan un liderazgo
- Que sean analíticos
- Que contengan un buen juicio personal
- Que trabajen mediante una autodisciplina
- Que siempre contengan un manejo de trabajo en equipo.