



**Nombre de alumno: Paola Jasmin
Martinez Morales**

**Nombre del profesor: C.P. Josué
Fernández Alegría**

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

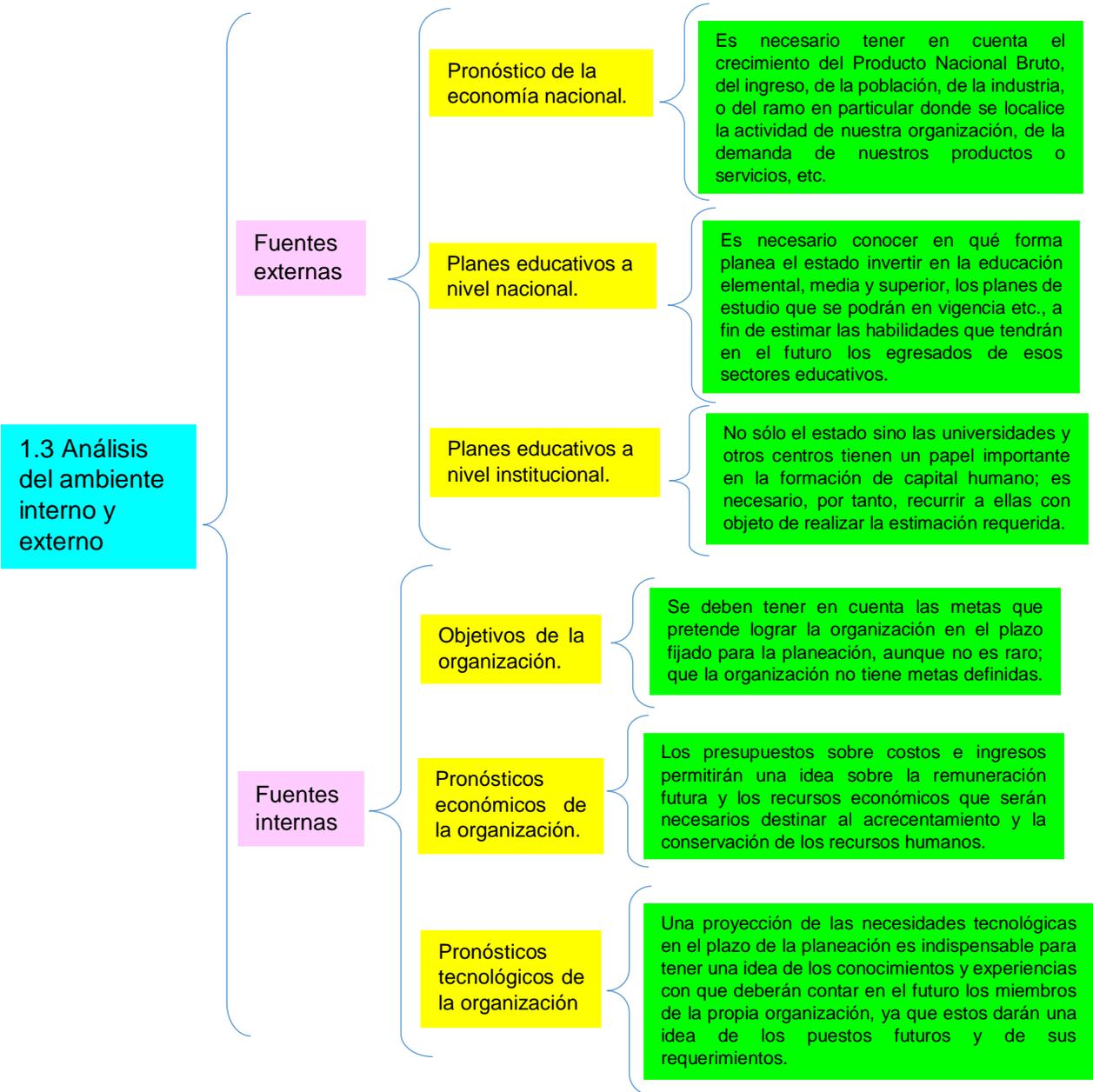
Materia: Capital Humano

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 5°

Grupo: c

Frontera Comalapa, Chiapas a 21 de Enero de 2021.



1.4. Funciones del departamento del capital humano

Funciones del DCH

Funciones esenciales

Ayudar y prestar servicios a la organización, a sus dirigentes, gerentes y empleados.

Describe las responsabilidades que definen cada puesto laboral y las cualidades que debe tener la persona que la ocupe.

Evaluar el desempeño del personal, promocionando el desarrollo del liderazgo.

Reclutar el personal idóneo para cada puesto.

Capacitar y desarrollar programas, cursos y toda actividad que vaya en función del mejoramiento de los conocimientos del personal.

Brindar ayuda psicológica a sus empleados en función de mantener la armonía entre estos, además buscar solución a los problemas que se destacan entre ellos.

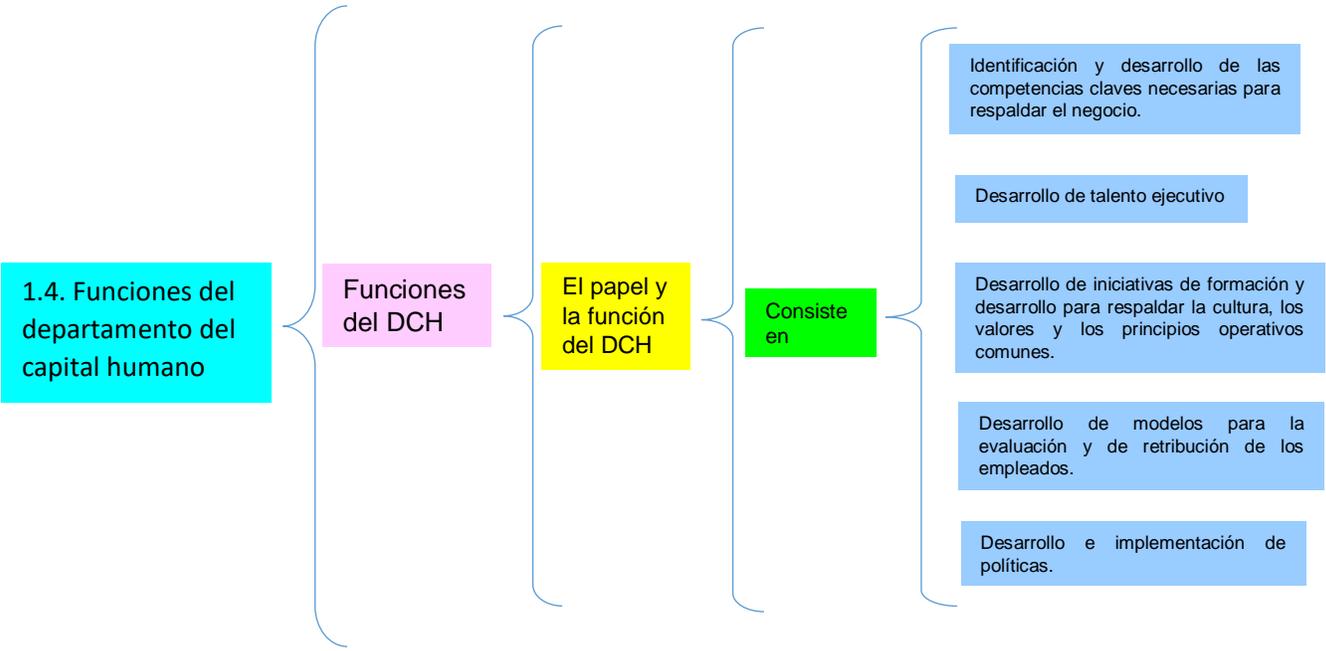
Llevar el control de beneficios de los empleados.

Distribuye políticas y procedimientos de recursos humanos, nuevos o revisados, a todos los empleados, mediante boletines, reuniones, memorándums o contactos personales.

Supervisar la administración de los programas de prueba.

Desarrollar un marco personal basado en competencias.

Garantizar la diversidad en el puesto de trabajo, ya que permite a la empresa triunfar en los distintos mercados nacionales y globales.



1.4. Funciones del departamento del capital humano

Funciones del DCH

El papel y la función del DCH

Consiste en

Identificación y desarrollo de las competencias claves necesarias para respaldar el negocio.

Desarrollo de talento ejecutivo

Desarrollo de iniciativas de formación y desarrollo para respaldar la cultura, los valores y los principios operativos comunes.

Desarrollo de modelos para la evaluación y de retribución de los empleados.

Desarrollo e implementación de políticas.