



**Nombre de alumno: RAMOS DIAZ ITZEL BERENICE**

**Nombre del profesor: JOSUE FERNANDEZ ALEGRIA**

**Nombre del trabajo: mapa conceptual**

**Materia: CAPITAL HUMANO**

**Grado: quinto cuatrimestre**

**Grupo: c**

Frontera Comalapa chipas a 14/02/2021

# Modelos análisis de puestos

El ser humano tuvo que dedicarse a las tareas

- Caza
- pesca

Modelo Clásico o Tradicional

El modelo clásico diseña los puestos a partir de las siguientes etapas

El supuesto básico.

En función de los aspectos descritos.

El diseño clásico de puestos.

la eficiencia de las personas.

El modelo clásico de diseño de puestos pretendía proyectarlos de acuerdo con la lógica siguiente:

Segmentar y fragmentar los puestos

Eliminar actividades y movimientos innecesarios

Definir el método de trabajo

Seleccionar científicamente el trabajador

Establecer el tiempo promedio que necesitaban los empleados

Ofrecer planes de incentivos salariales

Modelo Humanista

Modelo Tradicional

Énfasis en la tarea y en la tecnología.  
Concepto de Homo economicus.  
Recompensas salariales y materiales

Mayor eficiencia gracias al método de trabajo

Preocupación por el contenido del puesto

Supervisión directa.

Supervisión directa. Órdenes e imposiciones.

Obediencia

Modelo humanista

Énfasis en la persona y en el grupo social.

Concepto de Homo social.  
Recompensas sociales y simbólicas  
Mayor eficiencia gracias a la satisfacción de las personas.  
Liderazgo.

Comunicación e información.  
Participación en las decisiones.