



Nombre de alumno:

Deysi Sarai Lara Roblero

Nombre del profesor:

JOSUE FERNANDEZ

Nombre del trabajo: cuadro
sinóptico

PASIÓN POR EDUCA

Materia: capital humano

Grado: 5°

Grupo: c

Frontera Comalapa a 23 de enero de 2021

PLANEACIÓN DE CAPITAL HUMANO

Análisis del ambiente interno y externo

Fuentes externas

Considera los pronósticos sobre lo que se espera

-Pronósticos de economía nacional: crecimiento del producto, ingreso de población, industria, o del ramo en particular.

-Planes educativos a nivel nacional:

Conocer en qué forma planea el estado invertir en la educación elemental, media que tendrán en el futuro los egresados de esos sectores educativos.

-Planes educativos a nivel institucional:

Tienen un papel importante en la formación de capital humano; es necesario, por tanto, recurrir a ellas con objeto de realizar la estimación requerida

Fuentes internas

Se refieren a la propia organización.

-Objetivos de la organización: tener en cuenta las metas que pretende lograr la organización en el plazo fijado para la planeación, metas, indicaran los requerimientos futuros de recursos humanos.

-Pronósticos económicos: Los presupuestos sobre costos e ingresos que serán necesarios destinar al acrecentamiento y la conservación de los recursos humanos

-Pronósticos tecnológicos: es indispensable:

Para tener una idea de los conocimientos y experiencias con que deberán contar en el futuro

Funciones del departamento de capital humano

EL DCH

Sus funciones varían dependiendo del tipo de organización al que este pertenezca, a su vez, asesora, no dirige a sus gerentes, tiene la facultad de dirigir las operaciones de los departamentos.

Funciones:

- Ayudar a prestar servicios a la organización
- Describe responsabilidades en el puesto laboral y cualidades de cada persona.
- Evalúa el desempeño
- Recluta personal adecuado para cada puesto
- Capacita y desarrolla
- Brinda ayuda psicológica
- Llevar el control de beneficios
- distribuye políticas y procedimientos de recursos humanos
- Supervisa la administración
- Desarrolla un marco personal
- Garantizar la adversidad en el puesto

El Papel

- Identificación y desarrollo de las competencias claves
- Desarrollo de talento ejecutivo
- Desarrollo de iniciativa de formación y desarrollo
- Desarrollo de modelos para la evaluación
- Desarrollo e implementación de políticas