



**NOMBRE DEL ALUMNO: francisco jose ramos  
perez**

**NOMBRE DEL PROFESOR: josue fernandez**

**LICENCIATURA: contaduria publica**

**MATERIA: capital humano**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**CUATRIMESTRE Y MODALIDAD: 5 cuatri  
(domingos)**

**NOMBRE Y TEMA DEL TRABAJO: cuadro  
sinoptico (modelo analisis depuesto)**

**Modelo analisis  
de puesto**

modelo  
tradicional

Que el autor su función es explicar claramente y exponer de manera progresiva sus conocimientos, enfocándose de manera central en el aprendizaje del alumno.

Ventajas

El trato directo con el alumnado, permite la empatía.  
Conoce de sus necesidades, identifica sus habilidades y destrezas.  
Permite la socialización de la educación y el trabajo solidario y colaborativo.  
Permite una mejor evaluación del avance cognitivo y actitudinal de los estudiantes.

Desventajas

En ocasiones al ser evaluado el alumno tiende a copiar.  
Autoritarismo del maestro del siglo pasado.  
En ocasiones en grupos muy numerosos una técnica didáctica mal aplicada puede generar aburrimiento o distracciones en el aprendiz.  
Al alumno en muchos casos le impone la presencia del maestro al frente del grupo.

Modelo  
humanista

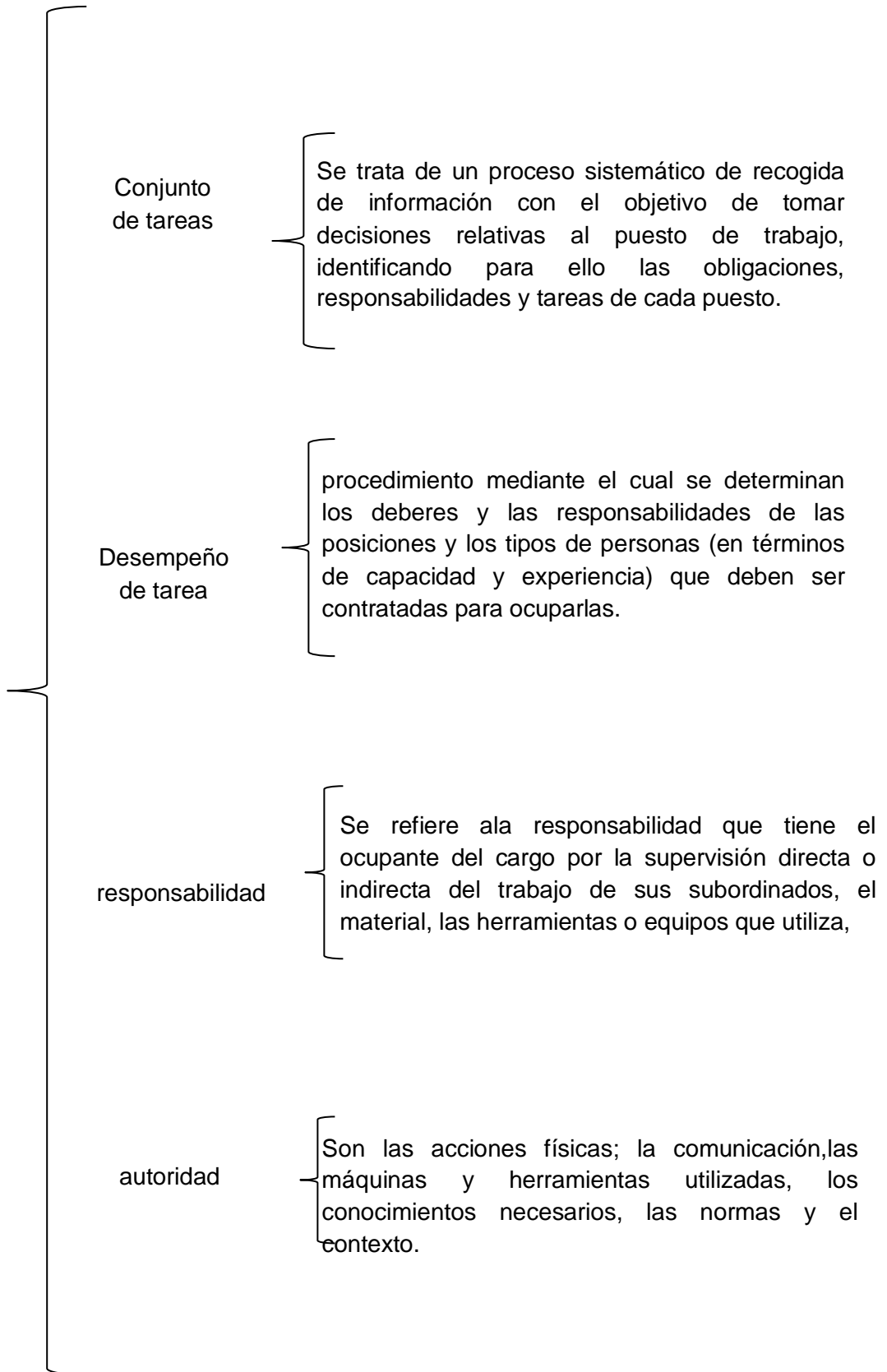
El modelo humanista trata de incrementar la interacción de las personas entre sí y con los superiores, para satisfacer las necesidades individuales y aumentar la moral del personal.

ventaja

Ayudar a desarrollar la individualidad de las personas.  
Apoyar a los alumnos para que reduzcan como seres humanos únicos.  
Contribuir a que los estudiantes desarrollen sus potencialidades

Desventaja

Asegura que el ser humano es un agente selectivo, pero no que se hará responsable de sus decisiones.  
El hombre es intencional.  
El hombre tiende en forma natural a su auto realización, sin embargo a veces llega a su autodestrucción.



## ¿COMO LOS EMPLEARIAS PARA UNA VACANTE PARA EL AREA DE CONTABILIDAD?

pues en mi punto de vista en los cuatro aspectos conjunto de tareas, desempeño de tarea, responsabilidad, autoridad pues lo puedo emplear en los conocimientos que se abquieren como la reponsabilida como menciona como es que el ocupante puede manejar los suministros los materiales en el aspecto del conocimiento que tenga las ideas necesaria como debe manejar cualquier tipo de deciciones que pueda afectar o beneficiar en el trabajo en el desempeño de las tareas es como se acomona como maneja su tiempo en situaciones que se le presente en cada situacion. En si que tenga en claro las ideas que la empresa necesite.